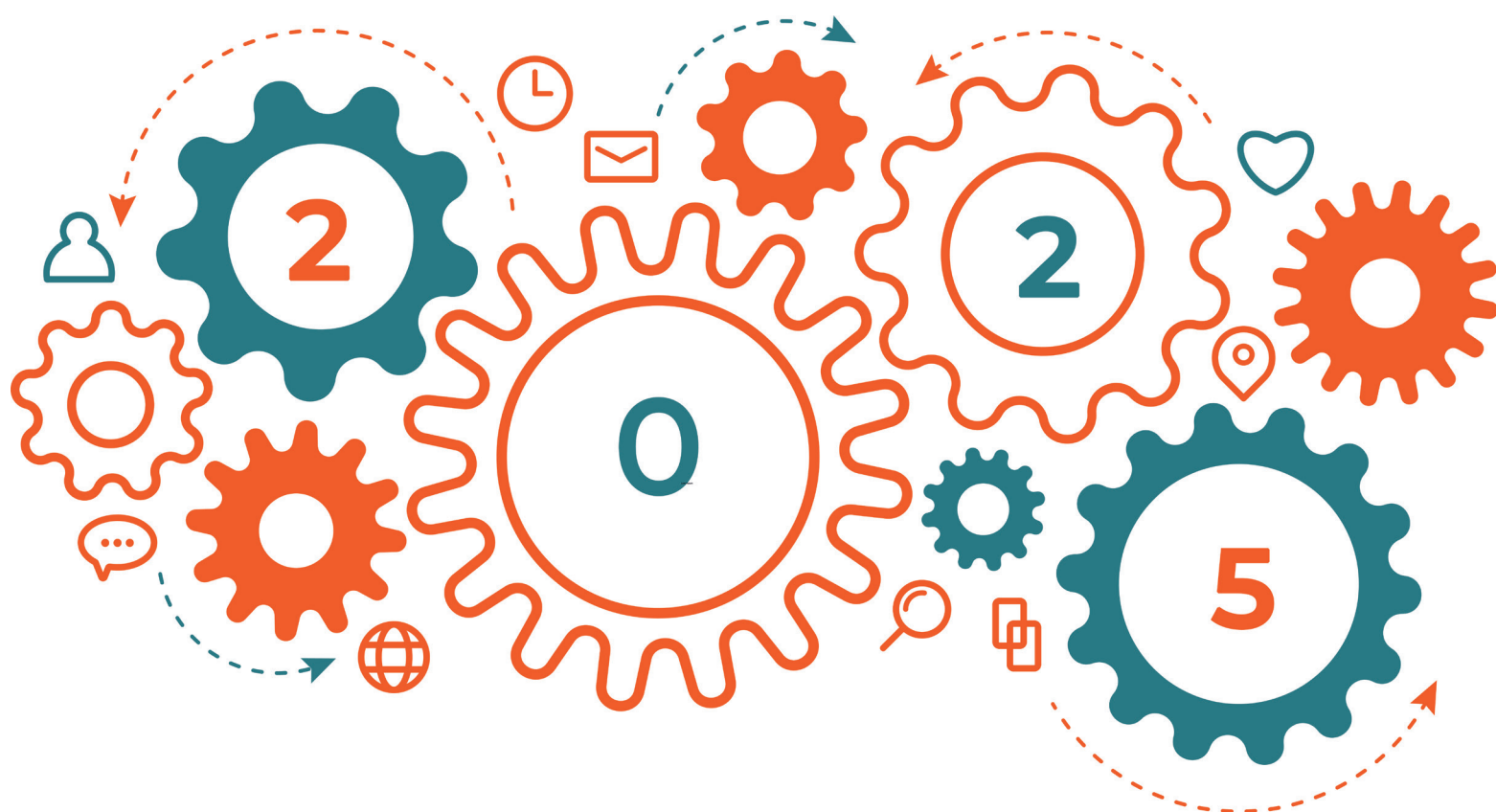


RAPPORT D'ACTIVITE



Sommaire



01	Le mot du Président	04
02	Temps forts 2025	05
03	La FCI c'est qui ? C'est quoi ?	06
	- Un Conseil d'Administration	06
	- Un Bureau	06
	- Une équipe	06
	- Organigramme	07
	- 24 Structures adhérentes	08
	- Nos chiffres 2025	09
04	Pôle IAE	10
	- Nettoyage des écoles	10
	- Propreté Urbaine	11
	- Nettoyage des abords du Grand Stade	12
	- Nettoyage des parties communes (ICF)	13
	- Revêtement des sols, peinture (Fabrique des Quartiers)	14
05	Nos actions d'accompagnement	15
	- Propulse	15
	- PEPITE - 100% Inclusion	16
	- Talent - AMI 02R	17
	- L'accès à l'emploi, vecteur d'inclusion des primo-arrivants	18
	- Formation, le + Qualiopi	19
06	Pôle Europe	20
	- La FCI membre de Tandem Plus	20
	- Youthies	21
07	Bilan financier	24
	- Rapport financier 2025	24
	- Perspectives 2026	25
08	Nos membres	26-27



01-Le mot du Président

Bonjour à toutes, bonjour à tous,

Au nom de notre Conseil d'Administration et de l'équipe des salariés, je vous souhaite la bienvenue à notre Assemblée Générale afin de vous présenter le bilan des activités 2025 de la fédération.

Une Assemblée Générale, c'est bien sûr un exercice réglementaire mais surtout l'occasion de se rencontrer, d'échanger et partager nos actions mais aussi de se retrouver sur les intuitions fondamentales et les valeurs que nous portons, chacun dans son association et aussi collectivement au sein de notre fédération.

Se mobiliser ensemble pour apporter aux populations en difficulté de nos territoires un accompagnement pour une insertion sociale et professionnelle épanouissante, c'est le beau défi qui nous est donné. Cet engagement a été récompensé de toute sa pertinence et efficacité autour de l'action PEPITE qui s'est clôturée fin 2025 ; il est par ailleurs reconnu par nos institutions et financeurs. Je retiens les mots de conclusion venant du Ministère du Travail et de la Banque des territoires, je cite :

« Le projet s'est déployé dans une démarche novatrice s'appuyant sur un consortium solide, coopératif et bien implanté ».

Cette forte dynamique se retrouve dans l'action TALENT financée par la DREETS. À nous de poursuivre cette dynamique dans de prochaines propositions, aussi innovantes.

Du côté de nos chantiers d'insertion, les retours de nos donneurs d'ordre sont bons et les interventions reconnues de qualité et professionnelles.

Suite aux engagements pris lors d'une précédente AG, la Fédération a développé ses outils de communication avec l'aide de notre adhérent Amigraf : le logo bien connu maintenant, un nouveau site internet, que vous avez toutes et tous visité j'espère, des nouvelles plaquettes, et comme vous avez pu le constater un visuel sur nos locaux. Ce n'est pas fini, nous allons poursuivre à qualifier notre communication tous ensemble.

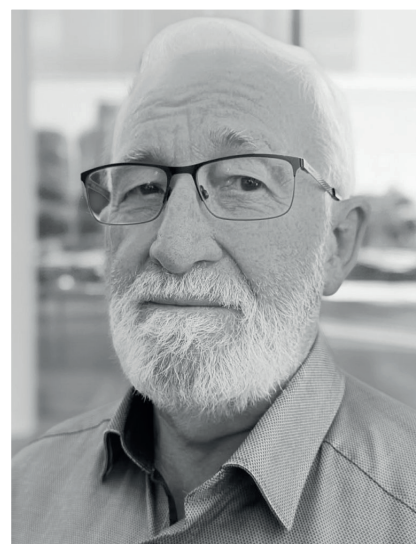
Cette rapide présentation semble montrer une année 2025 sereine. C'est vrai que nous n'avons pas eu de gros événements perturbants, à part l'absence de financement du département sur l'accompagnement et l'encadrement de nos chantiers d'insertion, mais nous venons de renouer de bons contacts avec celui-ci.

Cependant soyons vigilants, le contexte est très difficile. L'environnement économique et social génère de nombreuses inquiétudes quant aux choix budgétaires de nos financeurs qui risquent d'impacter l'ensemble des associations. C'est pourquoi, avec beaucoup d'entre vous, nous étions présents à la journée nationale d'actions du 11 octobre dernier.

Notre regroupement en fédération doit assurer un rôle de veille permanent et initier chaque fois que c'est possible des propositions mobilisatrices et en groupement.

Je termine ce mot d'ouverture à notre assemblée générale par quelques remerciements :

- ▶ Merci à nos financeurs qui nous assurent leur confiance
- ▶ Merci à l'ensemble de nos adhérents qui se mobilisent dès que besoin
- ▶ Merci à notre Conseil d'Administration, très mobilisé
- ▶ Merci à l'engagement de l'équipe des salariés de la Fédération qui s'impliquent au-delà du possible.



02-Temps forts 2025

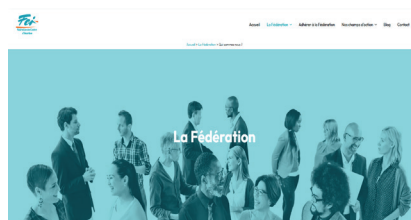
Urban Trail

Les salariés de la FCI et du CIBB ont participé le 12 juin 2025 à l'Urban Trail organisé par la Banque Alimentaire. 4 km de marche pour découvrir les Ports de Lille autrement, à travers un parcours original au cœur du port fluvial et de plusieurs sites habituellement fermés au public. En échange nous avons chacun amené 3 kg de denrées alimentaires non périssables.



Une communication renouvelée et plus visible

En 2025, un groupe de travail a permis de faire évoluer concrètement la communication de la FCI. Une nouvelle identité visuelle a été créée, accompagnée d'un nouveau site internet et de supports comme un dépliant et des goodies pour mieux faire connaître les actions du réseau.



MEL Toi du Territoire

La FCI se mobilise tous les 2 ans sur l'opération MEL Toi du Territoire pilotée par la MEL. Cette année les membres du projet TALENT se sont mobilisés autour de l'événement « LA MEL a ses Talents ». 190 habitants de la MEL reçus sur 14 sites.

Collecte nationale

Depuis 2 ans, la FCI organise la collecte nationale de la Banque Alimentaire dans le magasin Auchan Roncq. Pendant une journée les salariés permanents se sont mobilisés pour distribuer les flyers, récolter les denrées derrière les caisses, mettre en carton les denrées et les acheminer vers l'entrepôt de la BA. 3 108 kg de denrées récoltées cette année !!!



Un nouveau projet

Dans le cadre de l'AAP Primo Arrivants BOP 104 financé par la DDETS, la FCI a été retenue sur le projet « L'accès à l'emploi, vecteur d'inclusion des primo-arrivants » en partenariat avec Objectif Emploi. Deux objectifs :

- Repérer et mobiliser le public
- Accompagner vers la formation et/ou l'emploi

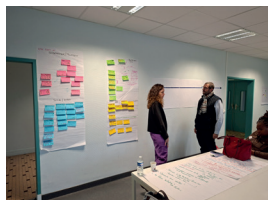
Changement de présidence

Après 25 années d'engagement en tant que Président, Daniel ROUGERIE a transmis le relais à Francis WERQUIN. Ce passage de témoin, empreint d'émotion et de reconnaissance, s'est inscrit dans une volonté de faire perdurer les valeurs qui ont guidé son action, tout en ouvrant une nouvelle page porteuse d'élan et de renouveau au service des adhérents.



Journée d'intelligence collective

Une journée d'échanges réunissant des structures adhérentes a permis d'identifier des besoins de formation pour les salariés, autour de quatre axes (technique, organisation, humain, stratégie). Les travaux ont fait émerger deux priorités principales : renforcer la collaboration et le partage de compétences, et développer l'innovation technique et la professionnalisation (notamment autour de l'IA).



Journée nationale d'action du 11 octobre

À Lille, lors de la mobilisation rassemblant près de 2 000 personnes contre la baisse des financements associatifs, la FCI et ses adhérents étaient pleinement présents aux côtés du monde associatif. Engagés et solidaires, ils ont réaffirmé leur mobilisation pour défendre les structures et les publics qu'ils accompagnent au quotidien.



03-La FCI c'est qui ? C'est quoi?

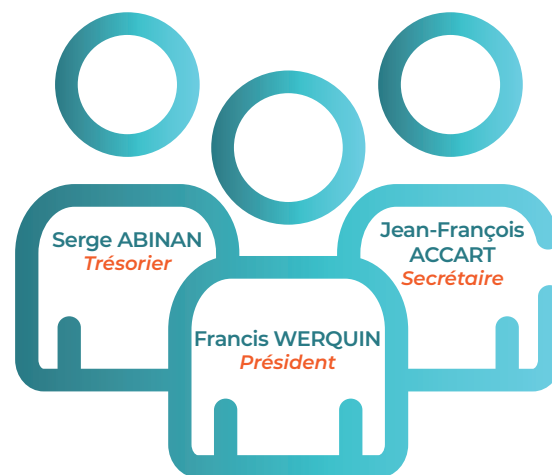
C'est qui ?

Depuis 1989, la Fédération des Centres d'Insertion, association régie par la loi 1901, a pour mission d'animer et de promouvoir un réseau d'acteurs engagés, partageant une vision commune de l'insertion sociale et professionnelle des publics en situation de précarité.

Ce réseau, riche par sa diversité, rassemble des organismes de formation, des structures de proximité, des services d'action sociale et éducative, des entreprises d'insertion, des associations intermédiaires ainsi que des entreprises. Tous, bien que porteurs de statuts et de missions complémentaires, œuvrent autour d'un objectif commun : lutter collectivement contre les exclusions sociales, professionnelles et économiques.

La Fédération s'attache à renforcer les liens entre ces acteurs, à favoriser les collaborations et à mutualiser les ressources, afin d'agir ensemble de manière plus efficace et coordonnée au service de l'insertion des publics les plus fragilisés.

Un Bureau composé d'un Président, d'un Trésorier et d'un Secrétaire. Ce bureau se réunit avant chaque Conseil d'Administration pour sa préparation et dès que nécessaire.



Une équipe composée de 12 salariés permanents:

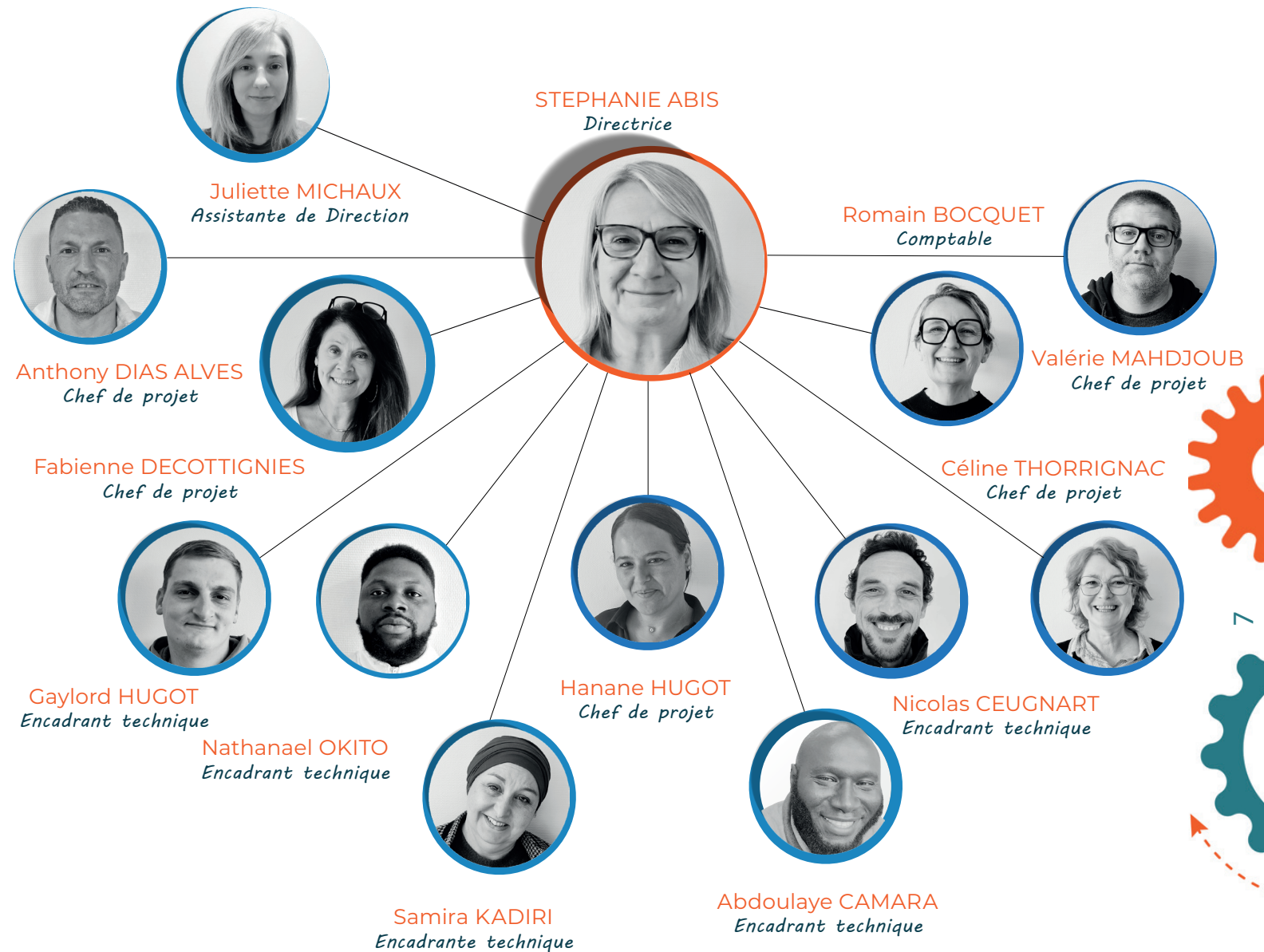
- ▶ 1 Direction
- ▶ 2 Personnels Administratifs
- ▶ 4 Chefs de projets
- ▶ 5 Encadrant(e)s Techniques
- ▶ 111 Salariés en CDDI (en 2025)

C'est quoi?

Un Conseil d'administration composé de 13 administrateurs ayant des mandats de 2 ans, qui se réunit au minimum une fois par trimestre

MEMBRE	REPRESENTE PAR
Personne morale	Daniel ROUGERIE
Personne morale	Francis WERQUIN
Personne morale	Isabelle WILLOQUAUX
Association Projet	Aziz BARMOU
Centre d'Insertion Bois Blancs	Serge ABINAN
Centre Social Salengro	Noémie LEKRAIE
Culture et Liberté	Claudia HERRMANN
Le Moment	Ayité CREPPY
Lille Sud Insertion	Alexandre POIVRE
Maison de Quartier Bois Blancs	Marc BOULET
Objectif Emploi	Yannick KABUIKA
Personne morale	Jean-François ACCART
Service Civil International	Emilie KARPONIEZ

03-La FCI C'est qui ? C'est quoi?



03-La FCI C'est qui ? C'est quoi?

24 Structures adhérentes

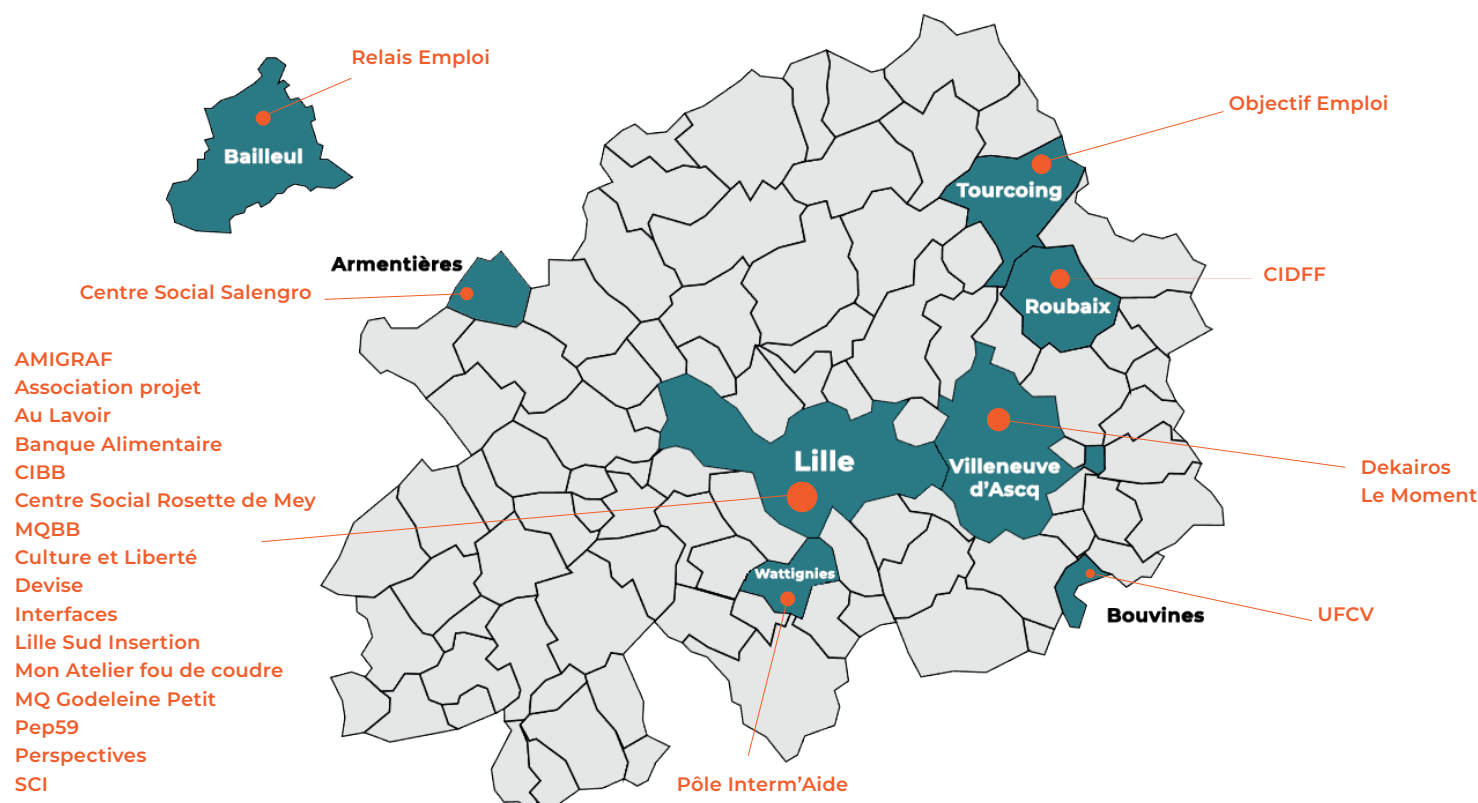
En 2025, la Fédération des Centres d'Insertion compte 24 structures adhérentes, dont trois nouvelles adhésions venues enrichir le réseau :

- ▶ Interfaces à Lille,
- ▶ l'Atelier Fou de Coudre à Lille
- ▶ Relais Emploi à Bailleul.

Ces structures reflètent la diversité et la complémentarité des acteurs engagés : organismes de formation, équipements de proximité, services d'action sociale et éducative, structures d'insertion par l'activité économique et entreprises relevant de l'économie sociale et solidaire (ESS).



Implantés sur l'ensemble du territoire de la Métropole Européenne de Lille, les adhérents contribuent, par leurs actions coordonnées, à renforcer l'accompagnement des publics et à favoriser des parcours d'insertion cohérents et durables.

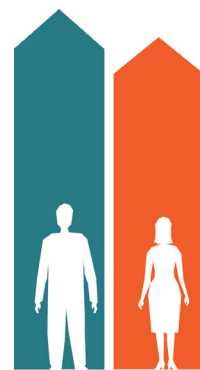


03 - La FCI C'est qui ? C'est quoi?



635

Personnes accompagnées



299 336

soit 53% de femmes et 47 % d'hommes en 2025



En 2025, **49 %** des salariés en transition professionnelle sont bénéficiaires du RSA

389 Niveau Infra 3 (CAP/BEP)

66 Niveau 3 (CAP/BEP)

123 Niveau 4 (BAC/ BAC PRO)

17 Niveau 5

14 >5 (DEUG; BTS; Licence...)



57%

des personnes accompagnées sont issues des quartiers prioritaires

Que deviennent-ils ?

En 2025, **163** personnes sont en sorties dynamiques (emploi, formation) Pour celles et ceux qui ont quitté sans solution, la levée des freins à l'emploi et l'acquisition de savoir-faire et savoir-être sont réelles, mais moins facilement quantifiables. **302** personnes sont toujours dans nos SIAE ou dispositifs.

04 - Pôle IAE Nettoyage des écoles



100 Salariés en transition professionnelle accompagnés en 2025 par le groupement



28 Ecoles sur Lille
7 sur Hellemmes



Les Objectifs du Marché

Porté avec succès depuis plus de 10 ans, le chantier d'insertion du nettoyage des écoles de Lille et Hellemmes constitue un véritable tremplin vers l'emploi durable.

Inscrit dans une dynamique de service utile au territoire, il offre aux personnes en parcours d'insertion une première expérience ou une remise en situation professionnelle valorisante.

Sur le terrain, nos salariés en transition professionnelle acquièrent des compétences techniques solides liées aux métiers du nettoyage : maîtrise des protocoles d'entretien, utilisation adaptée des produits et du matériel, respect des normes d'hygiène et de sécurité. En parallèle, ils développent les savoir-être indispensables à toute insertion professionnelle réussie : ponctualité, rigueur, sens du travail en équipe, autonomie, respect des consignes et des engagements.

Encadrés et accompagnés individuellement tout au long de leur parcours, ils reprennent confiance en leurs capacités, consolident leur projet professionnel et se préparent activement à un retour durable vers l'emploi ou la formation qualifiante.



Une Logistique rigoureuse

Cette action est pilotée par la FCI et co-portée par 2 structures adhérentes : le CIBB et Lille Sud Insertion.

Ancrage et répartition : Chaque structure gère un secteur dédié et prend la responsabilité d'un groupe d'écoles spécifique.

Management de terrain : Des équipes dédiées, encadrées et coordonnées au quotidien par des Encadrants Techniques d'Insertion et des Conseillers en Insertion Professionnelle.

Garantie FCI : Une coordination globale qui sécurise la continuité de service, le respect du cahier des charges et le lien avec la collectivité.



La valeur ajoutée

Un Marché qui permet la mise en oeuvre de Parcours complets et dynamiques

Confiance : Nous brisons l'isolement par le travail en équipe pour révéler les compétences de chacun.

Bien-être : Nous veillons à l'équilibre des tâches et à la cohésion pour garantir un cadre de travail sain.

Suivi Social : Nous assurons un accompagnement personnalisé pour lever les freins du quotidien (logement, santé).

Avenir : Nous préparons l'après-CDDI (emplois, formations, PMSMP) grâce à notre réseau d'entreprises.



04 - Pôle IAE Propreté Urbaine



48 Salariés en transition professionnelle accompagnés par la FCI en 2025



7 Quartiers d'intervention sur Villeneuve d'Ascq: Château - Les Près - Bourg - Sart- Babylone - Recueil - Breucq



Les Objectifs du Marché

Co-traitant depuis 2021 au sein d'un groupement solidaire avec notre partenaire Résidence Plus, nous faisons du marché de propreté urbaine de la Ville de Villeneuve-d'Ascq un véritable tremplin vers l'emploi durable

Dans une logique de réponse aux besoins du territoire et des habitants des quartiers, nous avons accompagné 25 salariés en transition professionnelle en file active. Ils ont été mobilisés sur des mises en situation de travail concrètes, favorisant l'acquisition de compétences, la reprise de repères professionnels et la remobilisation vers l'emploi durable tout au long de leur parcours en IAE. En 2025, cela a représenté 48 salariés accompagnés

Sur le terrain, les salariés ont développé des compétences techniques liées aux métiers de la propreté urbaine : entretien de l'espace public, désherbage, gestion du matériel et respect des normes de sécurité. En parallèle, ils ont renforcé les savoir-être indispensables à toute insertion réussie : ponctualité, rigueur, travail en équipe et respect des consignes.

Cet accompagnement leur a permis de reprendre confiance en leurs capacités, de consolider leur projet professionnel et de préparer activement leur accès à l'emploi ou à une formation qualifiante.



Une Logistique rigoureuse

Une organisation agile, pilotée en groupement avec notre partenaire Résidence Plus.

Management et formation de proximité : Grâce à nos 2 encadrants techniques, nous organisons l'activité au quotidien sur les quartiers attribués et nous formons nos équipes directement sur le terrain.

Suivi et travail en réseau : Grâce à l'action de notre CIP qui intervient en réseau sur le territoire, nous assurons un accompagnement social et professionnel personnalisé pour chaque salarié.

Continuité et efficacité : Nous structurons le travail de nos salariés en file active de manière à garantir le respect du cahier des charges de la Ville de Villeneuve d'Ascq et la propreté rigoureuse de l'espace public.



La valeur ajoutée

Un Marché qui permet la mise en oeuvre de Parcours complets et dynamiques

Confiance : Nous brisons l'isolement par le travail en équipe pour révéler les compétences de chacun.

Bien-être : Nous veillons à l'équilibre des tâches et à la cohésion pour garantir un cadre de travail sain.

Suivi Social : Nous assurons un accompagnement personnalisé pour lever les freins du quotidien (logement, santé).

Avenir : Nous préparons l'après-CDDI (emplois, formations, PMSMP) grâce à notre réseau d'entreprises.



04 - Pôle IAE Nettoyage des abords du grand stade



26 Matches

- 11 Matches de ligue
- 3 Matches d'Europa Ligue
- 8 Matches de Championnat
- 2 Matches de coupe de France
- 1 Match Amical
- 1 Match de Champion Ligue

10 Concerts



Les Objectifs du Marché

Nous faisons de ce marché de propreté des abords du Grand Stade un support de formation d'excellence, basé sur l'hyper-réactivité et la rigueur. Intervenant sur les communes de Villeneuve d'Ascq et de Lezennes, nous offrons à nos salariés en transition professionnelle une mise en situation unique, dictée par le rythme intense et chronométré de l'événementiel.

Sur le terrain, nous formons nos équipes à la gestion complète du nettoyage de grande envergure à chaque phase clé des manifestations : de la préparation des accès en amont, au maintien de la propreté en continu, jusqu'à la remise en état totale du site après les événements.

En parallèle, cette action à forte visibilité nous permet de développer chez nos salariés des compétences comportementales clés : une grande adaptabilité horaire, de l'endurance, l'autonomie et un sens aigu des responsabilités face au regard du public.

Inscrits dans ce cadre dynamique, nous préparons activement le retour durable de nos salariés vers les métiers de la propreté industrielle, de la logistique ou des services à la collectivité.



Une Logistique rigoureuse

Une organisation millimétrée calée sur le rythme des événements.

Agilité événementielle : Nous adaptons nos interventions au calendrier des matches pour nettoyer voiries, parkings et passerelles avant, pendant et après.

Missions minutées : Nous gérons la pose et le vidage des corbeilles mobiles, le ramassage des détritux et des déjections canines.

Logistique déchets : Nous rapatrions les corbeilles vers leur stockage et nous évacuons les déchets vers les sites des collectivités.

Alerte territoire : Nous repérons et signalons à la régie de la ville les anomalies (tags, dépôts sauvages, affichages).



La valeur ajoutée

Fierté : Nous revalorisons les salariés en leur confiant un site métropolitain majeur, visible par des milliers de visiteurs.

Cohésion : Nous développons l'esprit d'équipe et l'endurance nécessaires au nettoyage rapide de grands espaces.

Suivi social : Nous assurons un accompagnement quotidien pour lever les freins périphériques (logement, santé, mobilité).

Débouchés : Nous créons des passerelles directes (PMSMP, emplois) vers les secteurs locaux de la propreté, de la logistique ou de sécurité ...



04 - Pôle IAE Nettoyage des parties communes - ICF



Equipe mobilisée

- 5 Encadrants
- 12 Agents

Lieux d'intervention

- Hellemmes (CIBB): Impasse des rosiers-Ville de Naumburg
- Lezennes (FCI): Square Flandres
- Lille (LSI): Rue Cauchy - Rue d'Arsonval



Les Objectifs du Marché

Nous faisons du nettoyage des résidences ICF Habitat un tremplin rigoureux vers l'emploi.

Titulaire du marché depuis 2022 en co-traitance avec le CIBB et LSI, nous mobilisons 13 salariés en CDDI habitant Lille et Hellemmes pour l'entretien des parties communes et la gestion des containers (Square Flandres, Rosiers, Naumburg, Arsonval, Cauchy).

Sur le terrain, nous formons nos équipes à des compétences techniques solides et transversales.

Cette mise en situation réelle nous permet de reconstruire l'estime de soi de salariés souvent peu qualifiés et de les préparer activement à une insertion durable.



Une Logistique rigoureuse

Pour répondre aux exigences d'ICF Habitat, nous déployons une organisation locale réactive, sécurisée par la force de notre groupement

Force du groupement : En co-traitance avec le CIBB et LSI, nous garantissons une réactivité maximale et le remplacement immédiat de nos agents en cas d'absence.

Proximité territoriale : Nous recrutons localement à Lille et Hellemmes, au plus près des résidences d'ICF Habitat, pour optimiser nos interventions au quotidien.

Encadrement qualitatif : Nous structurons le travail grâce à un encadrement technique permanent, clé de voûte de la qualité de service exigée par le bailleur.

Suivi renforcé : Pour chaque salarié, nous activons un parcours d'insertion sociale et professionnelle (emploi/formation) individualisé tout au long du contrat.



La valeur ajoutée

En agissant main dans la main avec ICF Habitat, nous unissons nos compétences pour faire de l'habitat un véritable levier d'insertion et de stabilité

Valorisation : Nous développons la confiance et l'utilité sociale en confiant à nos salariés l'entretien du cadre de vie quotidien des habitants.

Professionnalisme : Nous validons des compétences techniques concrètes et recherchées par les entreprises (secteur de la propreté, gestion des déchets).

Confiance bailleur : Nous faisons la preuve de l'efficacité de l'insertion auprès d'ICF Habitat, pleinement satisfait de sa collaboration avec notre secteur.

Levée des freins : Nous articulons ce travail intensif avec un accompagnement social sur mesure pour sécuriser durablement la suite de parcours des salariés.



04 - Pôle IAE Revêtement de sol et peinture



Marché à bons de commande d'une durée de **3** ans (2023-2025)



- Marché en cours
- Aucune commande en 2025



Les Objectifs du Marché

Pour ce marché à bons de commande, nous faisons de la rénovation du patrimoine de La Fabrique des Quartiers un véritable levier d'accès à l'emploi durable.

Titulaire du marché en co-traitance avec le CIBB, Interval et LSI, nos salariés en CDDI et nos encadrants sont mobilisés en fonction des besoins définis par les bons de commande, sur des travaux de peinture et de revêtements de sol.

En intervenant sur différents types d'habitats (maisons ouvrières, logements de ville ou de rapport, occupés ou vacants), nos équipes développent des compétences techniques rigoureuses.

Ces expériences permettent de révéler le potentiel de salariés peu ou pas qualifiés et de les préparer concrètement, selon leur projet, à intégrer les entreprises locales du bâtiment.



Une Logistique rigoureuse

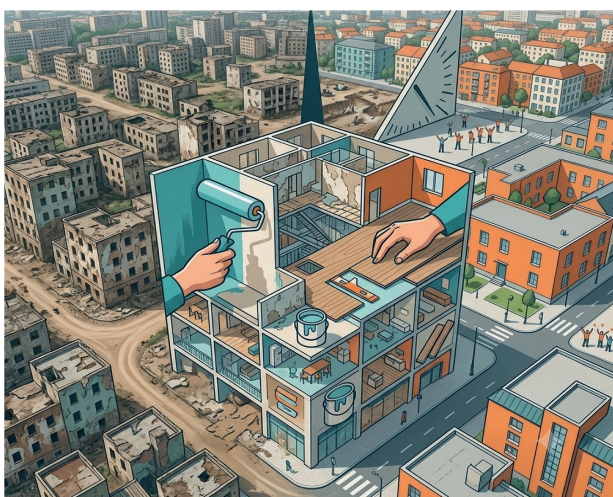
Pour répondre aux exigences de La Fabrique des Quartiers, nous déployons une organisation agile, experte du second œuvre et portée par la synergie de nos 4 structures partenaires.

Reconstruction : Nous restaurons la confiance et l'estime de soi de publics éloignés de l'emploi en valorisant l'apprentissage de gestes techniques précis et visibles.

Technicité Bâtiment : Nous validons des savoir-faire concrets et transversaux dans le domaine du second œuvre, un secteur localement très porteur.

Agilité collective : Grâce à l'alliance de nos 4 structures, nous faisons preuve d'une grande flexibilité opérationnelle pour absorber les bons de commande et pallier toute absence.

Inclusion globale : Nous combinons l'exigence technique des chantiers avec un suivi social individualisé, garantissant la stabilité et la réussite de chaque parcours.



La valeur ajoutée

Nous faisons de ce marché de second œuvre une passerelle concrète vers la valorisation et l'insertion durable de nos salariés

Valorisation : Nous développons la fierté de nos salariés en leur confiant la rénovation et l'embellissement du patrimoine et du cadre de vie des habitants de la métropole.

Filière porteuse : Nous validons durant ce parcours des compétences techniques concrètes et recherchées dans le secteur du bâtiment (peinture, préparation des supports, pose de revêtements).

Esprit de corps : En travaillant au sein d'un groupement solide de 4 structures, nous cultivons l'entraide et la polyvalence des équipes sur le terrain.

Insertion durable : Nous transformons cette expérience de chantier exigeante en opportunités réelles de sorties professionnelles (PMSMP, formations, contrats) pour nos 16 salariés.

05 - Nos actions d'accompagnement

ProPulse



22 Personnes accompagnées

- 16 Lillois
- 6 Hellemmois

73 % de réussite aux examens



Les Objectifs du projet

Financé par l'État, la MEL, la Ville de Lille et la Ville d'Hellemmes dans le cadre du Contrat de Ville, le projet PROPULSE est né d'un constat fort : de nombreux habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) restent exclus des formations qualifiantes classiques en raison d'un bas niveau scolaire ou d'une maîtrise insuffisante de la langue, malgré de réels savoir-être et compétences développés dans leur vie personnelle.

À travers ce dispositif, nous nous mobilisons pour lever ces barrières en proposant un parcours double : l'accès à une certification reconnue (ADVD ou TP APH) grâce à une pédagogie adaptée, combinée à une levée globale des freins périphériques. Nous avons accompagné ainsi 22 participants éloignés de l'emploi vers une insertion professionnelle durable.



L'Ingénierie méthodologique

Fidèles à nos engagements de proximité, nous transformons les compétences naturelles des habitants en qualifications professionnelles reconnues.

Pédagogie immersive et adaptée : Nous adaptons les méthodes d'apprentissage au niveau linguistique des publics à travers l'alternance théorique et les mises en situation concrètes (jeux de rôle, démonstrations au sein d'un appartement pédagogique connecté).

Parcours qualifiant ciblé : Nous visons une insertion directe sur des métiers en forte tension en préparant la certification Assistant de Vie Dépendance (ADVD) ou le Titre Professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène (APH).

Préparation au monde du travail : Nous préparons l'équilibre entre vie quotidienne et reprise d'activité (organisation personnelle, santé, parentalité).

Construction de la suite de parcours : Nous facilitons l'accès à l'emploi à travers des stages (PMSMP), des contrats de transition (CDDI) ou des embauches directes.



La valeur ajoutée

Grâce aux forces de notre réseau, nous unissons nos métiers pour offrir un parcours sans couture, du social vers l'emploi.

Une alliance d'expertises croisées : Nous mutualisons les savoir-faire de partenaires spécialisés pour enrichir le parcours des bénéficiaires : le volet qualifiant avec le CIBB, l'appui linguistique avec Culture et Liberté, et les droits et la vie sociétale avec le CIDFF.

Approche globale du bien-être : Nous intégrons des dimensions essentielles de la vie quotidienne au cœur de la formation grâce aux ateliers «bien manger» de la Banque Alimentaire du Nord et aux éco-gestes d'Interfaces.

Un modèle d'inclusion territoriale : Nous faisons la démonstration qu'en agissant ensemble au cœur des quartiers de Lille et d'Hellemmes, nous parvenons à remobiliser des talents oubliés et à sécuriser leurs trajectoires sociales et professionnelles.



05 - Nos actions d'accompagnement

PEPITE

VOTRE AVENIR A DE LA VALEUR



1 154
bénéficiaires au
lieu de **650** prévus

28 communes
touchées au
lieu de **6** ciblées



68% de sor-
ties positives



Les Objectifs du projet

PEPITE, un projet qui se termine. Nous faisons de la clôture du projet PEPITE une réussite fondatrice pour notre ingénierie d'accompagnement.

Lauréat de l'appel à projets national PIC - 100% Inclusion, ce dispositif nous a permis d'aller vers les publics dits « invisibles », déconnectés des institutions classiques.

Loin d'une approche standard, nous sommes allés à leur rencontre pour restaurer le lien et révéler les compétences humaines et soft skills de chacun.

En valorisant ce potentiel souvent ignoré, nous avons accompagné ces personnes dans la co-construction de projets professionnels concrets, prouvant qu'aucun public n'est éloigné de l'emploi dès lors que l'on adapte nos postures.



La valeur ajoutée

Parce que l'intelligence collective est notre plus grand levier, nous transformons un modèle salué par les institutions en un nouveau standard d'excellence.

Une réussite exemplaire (68% de sorties) : Nous dépassons largement la cible nationale du PIC (50%) avec un taux de sortie positive de 68%, validant l'efficacité de notre modèle.

Un consortium puissant et inspirant : Qualifié de « modèle inspirant » par l'État, nous mutualisons nos expertises (social, technique, formation) pour offrir aux publics invisibles des parcours fluides et sans couture.

L'ambition O2R «TALENT» : Nous propulsons cette force collective vers ce nouveau dispositif, visant en premier lieu le raccrochage des publics non accompagnés au réseau pour l'emploi et la valorisation de leurs compétences humaines.

Un réseau ancré et légitime : Fort de ce groupement validé institutionnellement, nous démontrons notre capacité unique à repérer, mobiliser et insérer les talents de demain



L'Ingénierie méthodologique

Pour pérenniser la philosophie du projet, nous transformons l'écoute et le sur-mesure en une méthode de travail rigoureuse

Aller vers : Nous ancrons durablement dans nos habitudes de terrain l'interpellation et le repérage hors-murs, clés de voûte pour recréer du lien avec les personnes dites invisibles.

Valorisation des savoir-être : Nous traduisons les qualités personnelles et relationnelles de chacun en compétences professionnelles concrètes, indispensables pour bâtir un projet.

Sécurisation des processus : Nous transformons l'expérience acquise dans le pilotage de ce grand projet national en un savoir-faire managérial et administratif durable pour la fédération.

Pérennité des parcours : Nous transformons la confiance retrouvée par les publics de PEPITE en un véritable tremplin pour les insérer durablement dans les projets de notre territoire.



05 - Nos actions d'accompagnement



232 bénéficiaires
sur **230** prévus
pour 2025, objectif
dépassé



28 communes
touchées



38 sorties en 2025:
• 21 accès à l'emploi
• 10 accès à la formation



Les Objectifs du projet

Notre nouveau dispositif « TALENT » financé par la DREETS dans le cadre de l'O2R (Offre de Repérage et de Remobilisation), est une passerelle sur mesure pour raccrocher les personnes dites invisibles au réseau pour l'emploi. Conçu dans la continuité directe de la réussite de PEPITE, ce projet d'envergure est porté par la FCI et son consortium de 16 partenaires adhérents.

Cette alliance stratégique nous permet de mobiliser toutes nos forces pour aller à la rencontre des publics totalement hors des radars des institutions classiques (France Travail, Mission Locale, Cap Emploi) au cœur de la Métropole Européenne de Lille et de la Pévèle Carembault.

Notre ambition prioritaire est de recréer un lien de confiance durable avec ces personnes non accompagnées et souvent en situation de grande vulnérabilité (jeunes en rupture, résidents des QPV, sans-abri). À travers une offre globale de repérage, de remobilisation et de diagnostic partagé de leurs potentiels, nous levons les premiers freins périphériques afin d'assurer leur raccrochage, progressif mais solide, au réseau pour l'emploi.

Pour cette première année de déploiement, nous avons relevé le défi en atteignant la totalité de nos indicateurs quantitatifs. Ce succès confirme la réactivité de la FCI et de ses partenaires face aux exigences du dispositif O2R.



L'Ingénierie méthodologique

Portés par la dynamique de notre consortium, nous traduisons la proximité et le sur-mesure en un accompagnement global et structuré.

Repérage et accroche : Nous activons des leviers de terrain spécifiques pour identifier et remobiliser les publics dits invisibles, là où les parcours d'accompagnement classiques ont échoué.

Animation du réseau : Nous rythmons le projet par des Comités de suivi mensuels entre la FCI et les membres du consortium ; ces temps d'échanges et de partage (présentations d'organismes de formation, d'entreprises, de structures d'accompagnement) garantissent à chaque partenaire un accès égal aux mêmes ressources et opportunités.

Valorisation des savoir-être : Nous traduisons les qualités individuelles et relationnelles de chaque participant en compétences professionnelles concrètes pour redonner confiance et légitimité.

Raccrochage au réseau : Nous construisons des passerelles sécurisées vers les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion pour que plus aucun parcours ne reste sans solution.



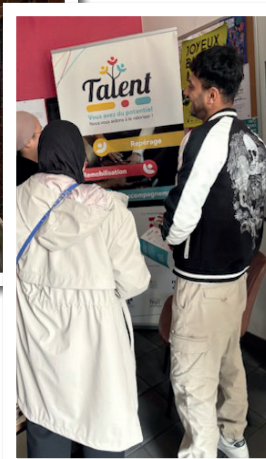
La valeur ajoutée

Forte de l'expérience PEPITE, la FCI anime son réseau de 16 partenaires pour faire de TALENT une réussite collective et territoriale dès son déploiement.

Un groupement consolidé : Nous capitalisons sur notre alliance historique pour piloter ce nouveau dispositif avec exigence et réactivité.

Synergie des expertises : Nous mutualisons nos savoir-faire (sociaux, techniques, formation) pour offrir un parcours fluide et complet à ce public non accompagné.

Un réseau ancré et légitime : Nous démontrons au quotidien notre capacité unique à repérer, mobiliser et réinsérer les talents oubliés de la métropole.



05 - Nos actions d'accompagnement

L'accès à l'emploi, vecteur d'inclusion des primo-arrivants



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



103 Primo-arrivants
accompagnés en 2025



29 Personnes en emploi durable
22 Personnes en formation



Les Objectifs du projet

Ce nouveau projet d'envergure, financé par l'État, est porté par la FCI en partenariat étroit avec Objectif Emploi.

Notre ambition commune est de proposer une réponse globale et un parcours de solutions coordonnées pour favoriser l'intégration, l'autonomie et l'accès direct au marché du travail des publics primo-arrivants sur la Métropole Européenne de Lille.

À travers ce déploiement, nous nous mobilisons pour lever simultanément les freins sociaux et professionnels, sécurisant ainsi la construction de leur trajectoire vers une insertion active et durable au sein de la société.

Initialement conçu avec le CIBB (volet linguistique) et l'UFCV (valeurs de la République), le périmètre de l'action a dû être réajusté en binôme avec Objectif Emploi suite à une baisse de l'enveloppe budgétaire accordée. Bien que nous regrettons cette révision qui impacte l'exhaustivité du projet de départ, la FCI reste pleinement mobilisée pour garantir la cohérence de ce parcours d'intégration.



L'Ingénierie méthodologique

En unissant nos forces, la FCI et Objectif Emploi transforment l'écoute et la proximité en une méthode d'intégration globale et structurée

Levée des freins et organisation : Nous adaptons nos rythmes d'intervention aux contraintes quotidiennes et familiales des publics (notamment le temps scolaire) afin de rendre la formation accessible à tous et de travailler activement la mobilité.

Accompagnement professionnel : Nous valorisons les compétences, les qualifications et les expériences antérieures lors d'ateliers d'échange pour préparer efficacement chacun à se présenter devant un employeur.



La valeur ajoutée

Face aux contraintes budgétaires, la FCI et Objectif Emploi ont fait la preuve de leur agilité en réajustant le format de l'action pour préserver l'essentiel: l'accompagnement des publics.

Une alliance recentrée et agile : Nous avons adapté l'ingénierie initiale pour pallier la baisse d'enveloppe institutionnelle. En resserrant l'action autour du binôme FCI / Objectif Emploi, nous garantissons le maintien du volet professionnel indispensable.

Mutualisation et réactivité : Nous optimisons nos outils et nos équipes sur la métropole lilloise pour absorber ce redimensionnement imposé, sans transiger sur la qualité de l'accueil des bénéficiaires.

Un modèle de résilience : Bien que nous regrettons le retrait forcé de partenaires historiques (le CIBB et l'UFCV) qui enrichissaient l'exhaustivité du projet, nous démontrons la solidité et la responsabilité de notre réseau face aux impondérables financiers.



05 - Nos actions d'accompagnement

Formation, le + Qualiopi



Certifiée depuis **2021**



100% Conforme au Référentiel Qualiopi
soit:

- **7** Critères
- **32** indicateurs



Les Objectifs du projet

L'année 2025 a marqué une période de transition pour notre activité d'organisme de formation, centrée sur la finalisation des parcours d'apprentissage engagés en 2024. Au-delà des faibles volumes horaires de cette fin de cycle, la véritable force de la FCI réside dans la pérennité de son ingénierie.

Certifiée Qualiopi depuis 2021 et renouvelée avec succès en 2024 sans aucune non conformité (mineur ou majeur), la FCI maintient un haut niveau d'exigence méthodologique et réglementaire.

Cette certification n'est pas qu'un gage de qualité interne : elle est pensée comme un outil de mutualisation pour nos 24 membres adhérents.

Les structures du réseau ne disposant pas des ressources internes pour porter l'ingénierie administrative, pédagogique et le suivi Qualiopi peuvent ainsi s'appuyer sur la FCI. Nous mettons notre cadre certifié à leur disposition pour co-construire et sécuriser leurs projets de formation de proximité.



La valeur ajoutée

Nous transformons une contrainte réglementaire exigeante en un service de back-office «clés en main» pour nos 24 adhérents. En mettant notre organisme certifié à leur disposition, nous levons le frein de l'ingénierie administrative et du suivi qualité. C'est la force d'un réseau solidaire : permettre à chaque structure, quelle que soit sa taille, de déclencher des actions de formation certifiées pour ses équipes et ses publics.

Agilité territoriale : Permet une réactivité immédiate pour monter une formation sans attendre une certification propre.

Économie d'échelle : Évite à 24 structures de payer et de subir l'audit Qualiopi individuellement.

Solidarité de réseau : La FCI joue pleinement son rôle de tête de réseau protectrice et facilitatrice.



L'Ingénierie méthodologique

Conserver et renouveler notre certification Qualiopi (détenue depuis 2021 et confirmée en 2024) prend tout son sens à l'échelle de notre fédération. La FCI se positionne comme un relais opérationnel et clé en main pour ses 24 adhérents.

Une coresponsabilité exigeante : Si la FCI lève le frein de l'ingénierie en mettant son agrément à disposition, ce partenariat repose sur une confiance et une rigueur partagées. En sollicitant cette aide, l'organisme s'engage à respecter l'ensemble des contraintes et exigences liées à la certification : qu'il s'agisse de la qualité des rendus pédagogiques, du suivi rigoureux des participants ou des processus d'évaluations. C'est cette exigence commune qui sécurise nos parcours et valorise notre réseau.



06 - EUROPE TANDEM PLUS



23 partenaires en 2025



16 Pays européens sont représentés dans ce réseau



Les Objectifs du réseau

Co-fondatrice de cette alliance européenne, la FCI fait rayonner l'expertise de la métropole lilloise à l'échelle européenne tout en s'inspirant des meilleures innovations solidaires.

Le réseau TANDEM PLUS, structuré depuis près de 20 ans, constitue une force de frappe unique regroupant 23 organisations publiques et privées à l'échelle européenne et internationale. Face à l'augmentation des situations de précarité, au chômage de longue durée et aux barrières à l'inclusion, nous unissons nos forces pour concevoir des réponses collectives.

Ce réseau permet de croiser les approches humaines, techniques et financières de partenaires pluridisciplinaires, afin de transformer les politiques d'insertion en actions concrètes et de garantir un droit d'accès équitable à l'emploi.



La valeur ajoutée

La FCI connecte les structures de terrain aux coopérations européennes.

Une légitimité historique : Nous valorisons notre rôle moteur au sein de ce réseau pour porter haut la voix et les spécificités de nos missions dans les instances internationales.

Un réseau apprenant : Nous connectons notre territoire à un écosystème élargi (Belgique, Portugal, Allemagne...). Ce maillage favorise le partage de pratiques et la solidarité sans frontières.

Une inclusion moderne : Nous faisons la démonstration qu'une structure performante sait agir avec agilité au cœur des quartiers tout en s'inscrivant dans une vision partenariale européenne.



L'Ingénierie méthodologique

Parce que les solutions de demain se construisent ensemble, nous enrichissons nos pratiques locales par une confrontation constructive avec les modèles européens.

Co-construction de stratégies transnationales : Nous concevons et expérimentons des dispositifs d'intervention innovants avec nos partenaires européens. Ces travaux communs permettent de lever plus efficacement les freins politiques, sociaux et économiques qui touchent les publics les plus éloignés de l'emploi.

Mutualisation et transfert de compétences : Nous organisons des partages de méthodes pédagogiques et d'outils d'accompagnement avec les 23 structures membres. Cette ouverture européenne est un formidable levier pour faire progresser les compétences des professionnels de notre propre fédération.

Capitalisation des réussites de terrain : nous tirons profit des innovations éprouvées dans d'autres pays confrontés à des défis similaires. Qu'il s'agisse de pédagogie adaptée ou de remobilisation, ces retours d'expérience sécurisent et modernisent les parcours de nos bénéficiaires sur la métropole lilloise.



06 - EUROPE YOUTHIES



Un projet regroupant **6** pays européens



Un projet mené sur **2** ans



DOMAINE	Erasmus plus KA2 pour la jeunesse
TERRITOIRE CONCERNÉ	France, Pologne, Chypre, Grèce, Malte et Espagne
DURÉE DU PROJET	24 Mois
PORTEUR DE PROJET	Tandem plus (France)
PARTENAIRES DU PROJET	• FCI et Objectif Emploi (France) • IDEA (Pologne) • RESET LTD (Chypre) • IED (Grèce) • FRIENDS OF THE EARTH MALTA (Malte) • Social Enterprises (Espagne)

Conférence européenne finale le 16 janvier 2025

La FCI et Objectif Emploi ont organisé la conférence finale du projet Youthies à Tourcoing et accueilli les 6 partenaires européens du projet.

La conférence a eu lieu à l'Hôtel de Ville de Tourcoing en présence des 6 partenaires européens du projet (Italie, Espagne, Pologne, Grèce, Chypre et Malte) et de Madame Marie Christine Lejeune, adjointe en charge de la Vie Associative, politique de la ville et des relations internationales de Tourcoing et Mr Peter MAENHOUT, adjoint en charge de la culture, jeunesse.

Etaient présents également les jeunes d'Objectif Emploi mobilisés sur les activités du projet Youthies et différentes associations du territoire de Tourcoing.

Au programme de cette rencontre :

- ▶ Présentation des résultats du projet européen YouthIES (Erasmus +).
- ▶ Présentation des 5 meilleures vidéos créées par les équipes de jeunes lors des hackathons
- ▶ Atelier " la maîtrise des énergies " animé par Interfaces
- ▶ Table ronde – "Entrepreneuriat" animée par la BGE



07 - Rapport financier 2025

Au cours de cet exercice social, le montant des produits d'exploitation s'est élevé à 3 017 331 € dont 933 568 € de prestations de services, 1 052 151 € de subventions pour actions et 1 022 034 € de subventions relatives aux emplois aidés.

Nos charges d'exploitation se sont élevées globalement à 2 990 581 €. Compte tenu de la structure de nos activités, les postes de charges les plus importants sont les suivants :

Prestations des organismes fédérés	1 227 049 €
-100% Inclusion, Contrat de Ville	759 375 €
- Marchés d'Insertion	466 802 €
- Prestations de formation	872 €
Honoraires	10 830 €
Salaires, Charges sociales et fiscales	1 543 381 €

En conséquence et après déduction de toutes charges, impôts et amortissements, notre résultat se solde par un excédent de 30 437 €

Produits

	PRODUIT AU 31/12/25	PRODUIT AU 31/12/24
Prestations de services	933 568 €	897 996 €
Subventions d'exploitation	1 052 151 €	822 749 €
ASP et transferts de charges	1 022 034 €	1 120 924 €
Cotisations, autres produits et produits exceptionnels	13 267 €	10 847 €
Totaux	3 021 019 €	2 852 516 €

Charges

	CHARGES AU 31/12/25	CHARGES AU 31/12/24
Achats et Charges Externes	1 433 753 €	1 239 361 €
Impôts, taxes et versements assimilés	43 352 €	44 943 €
Salaires	1 294 634 €	1 380 791 €
Charges sociales	205 395 €	195 108 €
Dotations aux amortissements et provisions	12 746 €	8 853 €
Autres charges	701 €	5 €
Charges financières	0 €	2 €
Charges exceptionnelles	0 €	4 972 €
Totaux	2 990 581 €	2 874 035 €

07 - Perspectives 2026



FINANCEURS	AFFECTATION / ACTION	MONTANT
VILLE DE VILLENEUVE D'ASCQ	Marché d'Insertion propreté Sart, Babylone, Recueil et Breucq	82 804 €
	Marché d'Insertion propreté Bourg, Château et Les Près	82 804 €
	Nettoyage du Grand Stade	35 970 €
VILLE DE LEZENNES	Nettoyage du Grand Stade	17 985 €
VILLE DE LILLE	Marché d'insertion : Nettoyage des écoles	427 791 €
VILLE D'HELLEMMES	Marché d'insertion : Nettoyage des écoles	117 295 €
ICF	Entretien des parties communes	119 706 €
Fabrique des Quartiers	Bâtiment second oeuvre	50 000 €
TOTAL MARCHES		934 355 €
ACSE	Action ProPulse	20 000 €
VILLE DE LILLE POLITIQUE DE LA VILLE DE LILLE	Action emploi	81 818 €
VILLE D'HELLEMMES	Action ProPulse	18 000 €
MEL	Talent	40 000 €
	Action ProPulse	10 000 €
ASP Agence Service de Païement	Propreté Urbaine Nettoyage des écoles de la Ville de Lille, Lomme, Hellemmes	954 230 €
FEDER	ETIC	95 105 €
AMI O2R - DREETS	Talent	632 500 €
DEPARTEMENT	Passerelle pour l'emploi	70 231 €
	R2I	68 789 €
FSE+	R2I	103 184 €
DDETS	Accès à l'emploi	60 000 €
SEVE		20 000 €
TOTAL SUBVENTIONS		2 173 857 €
COTISATIONS	Adhérents	3 600 €
TOTAL		3 111 812 €



08 - Nos membres adhérents

AMIGRAF

Jean -Christophe PETIT
92 Rue Abélard - 59000 Lille
Tél : 03.2057.09.82
contact@amigraf.com
www.amigraf.com



Association projet

Aziz BARMOU
65 Rue St Bernard - BP43 - 59000 Lille
Tél : 03.20.92.21.49
association.projet@wanadoo.fr
www.association-projet.org



Atelier Fou de Coudre

Nadjah OUALI
265 Rue du Mal Assis - 59000 Lille
Tél : 09.73.59.84.78
atelierfoudecoudre@gmail.com



Au Lavoir

Driss FARAHY
32 Rue Thumesnil - 59000 Lille
Tél : 03.20.29.67.54
aualavoir@orange.fr



Banque Alimentaire du Nord

Marion FOURRIER
Port Fluvial - 2ème Rue - 1ère Avenue - Bat A - 59000 Lille
Tél : 03.20.93.93.93
ba590@banquealimentaire.org
www.ba59.banquealimentaire.org



Centre Social Rosette de Mey

Catherine LE NIGEN
60 Rue du Général A. de la Bourdonnaye - 59000 Lille
Tél : 03.20.09.75.94
centresocial@mqbb.fr
www.mqbb.fr



Centre Social Roger Salengro

Noémie LEKRAIE
28B Rue Jean Baptiste Lebas - 59280 Armentières
Tél : 03.20.44.25.91
contact@centresocialsalengro.fr
www.centresocialsalengro.fr



CIBB

Serge ABINAN
201 Rue Colbert - Entrée Rochefort
5 ème étage- 59000 Lille
Tél : 03.20.92.01.91
mqbb.cibb@wanadoo.fr
www.cibb.mqbb.fr



CIDFF

Marie PESSEMIER - DEBOUDT
198 Rue de Lille - 59100 Roubaix
Tél : 03.20.70.22.18
cidffdirection@gmail.com
www.cidff-lille-nord.org



Culture et liberté

Claudia Herrmann
24 Rue de Lannoy -59000 Lille
Tél : 03.20.56.07.04
cultureetlibertenord@wanadoo.fr
www.culture-et-liberte.asso.fr



DEKAIROS

Ayité CREPPY
12 Rue Denis Papin - 59650 Villeneuve
Tél : 06.37.56.33.47
a.creppy@dekairos-innovation.fr



DEVISE

Grégory DELAHOUTRE
201 Rue Colbert -Entrée Rochefort
5 ème étage- 59000 Lille
Tél : 03.20.92.01.91
mqbbdevise@live.fr



Interfaces

Aurore CLEMENT
70 Rue Léon Blum -59000 Lille
Tél : 03.20.38.24.68
contact@interfaces-nord.fr



Le Moment

Ayité CREPPY
12 Rue Denis Papin - 59650 Villeneuve d'Ascq
Tél : 06.37.56.33.47
ascreppy@gmail.com



LE MOMENT

Lille Sud Insertion**Alexandre POIVRE**

230 Rue de l'Arbrisseau - 59000 Lille

Tél : 03.20.85.25.66**contactregie@lsi-asso.fr****www.lsi-asso.fr****Maison de Quartier Bois Blancs****Marc BOULET**

60 Rue du Général A. de la Bourdonnaye

59000 Lille

Tél : 03.20.09.75.94**marc.boulet@mqbb.fr****www.mqbb.fr****Maison de Quartier Godeleine Petit**

24 Rue des archives BP 151 - 590009 Lille cedex

Tél : 03.20.06.17.22**contact@mqvieuxlille.fr****www.mqvieuxlille.fr****Objectif Emploi****Yannick KABUIKA**

8 Bis Rue du Roitelet, 59200 Tourcoing

Tél : 03.20.25.40.03**ykabuika@assoobjectifemploi.fr****www.assoobjectifemploi.fr****PEP 59****Sadian DIALLO**

Cité Etic la Loco - 19 Pass. de l'international

59000 Lille

Tél : 03.28.52.02.00**contact@lespep59.org****www.lespep59.org****Perspectives****Fatiha MIFFAK**

2 ter Rue du Professeur Lamaze - 59000 Lille

Tél : 03.20.44.79.81**contact@aperspectives.org****Pôle Interm'aide****Alexandre JEDDA**

5 Rue Jules Ferry - 59139 Wattignies

Tél : 03.20.97.05.13**intermaide-wattignies@wanadoo.fr****www.pole-intermaide.fr****Relais Emploi****Jean-François ACCART**

144 Avenue de la Libération - 59270 Bailleul

Tél : 03.28.49.19.49**contact@relaisemploiailleul.com****Service Civil International****Emilie KARPONIEZ**

75 Rue du Chevalier Français - 59000 Lille

Tél : 03.20.55.22.58**scinord@scinord.fr****www.sci-france.org****UFCV****Guillaume LAURENT**

234 Rue Saint Hubert - 59830 Bouvines

Tél : 03.20.41.82.00**ufcv59@ufcv.fr****www.ufcv.fr**

12 - Remerciements

La Fédération des Centres d'Insertion tient à adresser ses sincères remerciements à l'ensemble de son Conseil d'administration pour son engagement constant, son dynamisme et son esprit de solidarité tout au long de l'année 2025

Elle remercie également chaleureusement ses adhérents et ses partenaires, dont la mobilisation et la confiance ont été essentielles à la réussite des actions menées.

Enfin, la Fédération exprime toute sa gratitude à ses financeurs pour leur soutien précieux et renouvelé. Leur accompagnement est indispensable et permet de donner vie à nos projets au service de l'inclusion et des publics accompagnés.

Forts de ces réussites partagées, c'est ensemble et avec une ambition renouvelée que nous aborderons les défis de demain, pour continuer à faire grandir notre réseau et renforcer l'impact de nos actions d'insertion.

