



Fci

*Fédération des Centres
d'Insertion*

Rapport d'Activité 2024

**La FCI un réseau d'acteurs pour
l'insertion sociale et professionnelle**

Sommaire

01	Rapport Moral	04
02	Temps forts 2024	05
03	La FCI c'est qui ? C'est quoi ?	06
	- Un Conseil d'Administration	06
	- Un Bureau	06
	- Une équipe	06
	- Organigramme	07
	- 21 Structures adhérentes	08
	- Nos chiffres 2024	09
04	Pôle Insertion par l'Activité Economique	10
	- Nettoyage des écoles	11
	- Propreté Urbaine	12
	- Nettoyage des abords du Grand Stade	13
	- Nettoyage des parties communes (ICF)	14
	- Revêtement des sols, peinture (Fabrique des Quartiers)	15
05	Pôle Accompagnement, Orientation & Formation	16
	- PEPITE - 100% Inclusion	17
	- ProPulse	18
	- Formation	19
	- Talent - AMI O2R	20-21
06	Pôle Europe	22
	- La FCI membre de Tandem Plus	23
	- U Power	24
	- Youthies	25
07	Bilan financier	26
	- Rapport financier 2024	27
	- Perspectives 2025	28
	- Budget Prévisionnel 2025	29
	Nos membres	30-31

01 Rapport Moral

Rapport Moral

Bonjour à toutes, bonjour à tous,

Au nom du Conseil d'administration et de l'équipe de salariés, je vous souhaite la bienvenue à notre Assemblée Générale. Faire ensemble le bilan de nos activités 2024 est un exercice pas si simple que ça car nous sommes déjà au milieu de l'année 2025 mobilisés dans nos actions et préoccupations... mais allons- y car ça reste aussi un moment de rencontres et d'échanges de partage.

Qu'est ce qui a marqué notre année 2024, dans les grandes lignes :
En février, une journée d'évaluation de PEPITE a rassemblé 40 participants à Bouvines, soulignant la mise en œuvre d'une ingénierie de projet qui s'appuie sur la complémentarité de ses membres ; c'était aussi un temps de partage. De plus la dynamique du projet a été prolongée d'un an.

Ce travail en consortium s'est poursuivi pour proposer le projet TALENT qui a été retenu par la DREETS avec un démarrage au 01 novembre et pour une durée de 38 mois.

Dans le cadre de l'action PROPULSE, l'accent a été mis pour que les participantes et participants puissent aller jusqu'à obtenir une certification et obtenir un titre professionnel : soit agent de propreté et hygiène, soit assistant de vie dépendance.

De plus, notre certification Qualiopi a été renouvelée.

Sur le secteur de l'activité économique d'insertion :

Les JO ont été bénéfiques car ils ont renforcé l'activité de nettoyage des abords du grand stade ; ce marché a été renouvelé pour 4 ans, ainsi que le chantier de propreté urbaine.

Quant aux chantiers de nettoyage des écoles de la ville de Lille, les retours des services techniques de la ville sont très bons, ils sont satisfaits de la qualité des services et nous renouvellent leur confiance.

Lors de notre AG de juin dernier, nous avons acté de développer notre communication. Une démarche a été engagée dans un partenariat avec AMIGRAF, nouvel adhérent, et lancement des séances de travail début novembre.

Ces quelques bonnes nouvelles quant à nos activités, qui nous rassurent pour le court terme sont toutefois à inscrire dans un contexte qui devient de plus en plus difficile. L'environnement économique national, le contexte international tendu et violent peuvent à court ou moyen terme avoir des impacts sur nos activités et sur les choix budgétaires, à charge pour nous de développer de nouveaux partenariats et de nouvelles sources de financement. Déjà en 2024, le département n'a pas financé la FCI (et d'autres membres de la Fédération) sur le FSE qui assure en partie les coûts d'accompagnement et d'encadrement sur les chantiers d'insertion, soit un manque de 100 000 € sur notre budget... notre trésorier en reparlera tout à l'heure.

La Fédération des Centres d'Insertion, forte de ses 21 adhérents et des nouvelles demandes d'adhésion, sera une force de résistance et porteuse de nouvelles propositions au service de toutes celles et ceux qui peuvent compter sur notre engagement.

Je vous propose de vivre une bonne Assemblée Générale avec ses différents temps :

- Le rapport d'activité
- Le rapport financier
- Nous prendrons un temps participatif sur les perspectives à venir
- Le renouvellement du Conseil d'Administration
- Les nouvelles demandes d'adhésion, 3 cette année
- Et, bien entendu un temps de convivialité pour fêter les 35 ans de la Fédération

Daniel ROUGERIE - Président

02 Temps forts 2024

Une nouvelle adhésion

En 2024, l'Assemblée Générale de la FCI a validé l'adhésion d'un nouveau membre AMIGRAF.

Le centre de formation AMIGRAF à Lille est un acteur majeur de la formation professionnelle dans les secteurs de la communication, du graphisme, du print et du digital. Situé au 92 rue Abélard, à proximité de la station de métro Porte d'Arras et à moins de 15 minutes de la gare Lille Flandres, il accueille chaque année environ 400 apprenants, dont des salariés, des demandeurs d'emploi et des personnes en reconversion professionnelle.



Deux renouvellements de marché

- Le renouvellement pour 4 ans du Marché d'Insertion - Prestation de Propreté Urbaine dans la Ville de Villeneuve d'Ascq. Marché porté par Résidence Plus, la FCI est co-traitante pour les quartiers de Sart, Babylone, Breucq, Recueil, Les Près, Château, Bourg.



- Le renouvellement pour 4 ans du Marché Nettoyage des abords du Grand Stade pour la Ville de Villeneuve d'Ascq et la Ville de Lezennes. Marché porté par la FCI.



Certification Qualiopi

Renouvellement pour 3 ans de la Certification QUALIOPi pour la réalisation de prestations d'action de formation.



Les Jeux Olympiques au Stade Pierre Mauroy à Villeneuve d'Ascq

Du 27/07 au 12/08/2024, la FCI est intervenue sur le nettoyage des Abords du Grand Stade entre chaque compétition sportive de Basket Ball et de Hand Ball.

Sur ces 15 jours, ce sont 12 agents de la FCI mobilisés pour 17 grosses prestations de nettoyage avant le démarrage de chaque journée de compétition et 52 prestations de vidage des corbeilles entre chaque compétition.



La suppression de l'enveloppe FSE du Département

Le 5 juin 2024, soit plus de 5 mois après le début de l'année, nous avons appris par l'équipe FSE du Département que les structures qui n'ont pas été retenues dans le cadre du plan départemental de l'insertion (PDI) sont tout simplement exclues de l'appel à projet FSE 2024 « Encadrement et accompagnement des publics en ateliers et chantiers d'insertion (ACI) ». Non pas que nous n'avons pas souhaité être inscrit dans ce PDI, le Département n'a pas souhaité nous retenir.

Le Département a décidé, sans nous prévenir, sans même en discuter avec nous, des nouveaux critères d'éligibilité au FSE « Encadrement et accompagnement des publics en ateliers et chantiers d'insertion (ACI) ». La double peine donc...

La FCI qui accueille dans le cadre de ses chantiers d'insertion 48% de public RSA, se voit privée d'une subvention FSE de 102 000€ pour 2024.

03 La FCI c'est qui ? C'est quoi?

C'est qui ?

Depuis 1989, La Fédération des Centres d'Insertion, association loi 1901, a pour objet d'animer et de promouvoir un réseau d'organismes qui partagent une même conception de l'insertion sociale et professionnelle de publics démunis.

Organismes de formation, équipements de proximité, services d'action sociale et éducative, entreprises d'insertion, associations intermédiaires, entreprises, ont des statuts et des missions différentes pour un but commun

- Lutter collectivement contre l'exclusion sociale, professionnelle et économique.
- Etablir des connexions entre les structures et mutualiser leurs moyens afin d'agir ensemble pour l'insertion des publics en difficulté.

C'est quoi?

Un Conseil d'administration composé de 13 administrateurs ayant des mandats de 2 ans, qui se réunit à minima une fois par trimestre

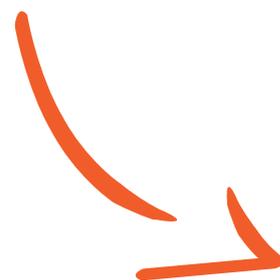
MEMBRE	REPRESENTE PAR
Personne morale	Daniel ROUGERIE
Personne morale	Francis WERQUIN
Personne morale	Isabelle WILLOQUAUX
Association Projet	Aziz BARMOU
Centre d'Insertion Bois Blancs	Serge ABINAN
Centre Social Salengro	Noémie LEKRAIE
Culture et Liberté	Claudia HERRMANN
Le Moment	Ayité CREPPY
Lille Sud Insertion	Alexandre POIVRE
Maison de Quartier Bois Blancs	Marc BOULET
Maison de Quartier Godeleine Petit	Jean-François ACCART
Objectif Emploi	Yannick KABUIKA
Service Civil International	Emilie KARPONIEZ

Un Bureau composé d'un Président, d'un Trésorier et d'un Secrétaire. Ce bureau se réunit avant chaque Conseil d'Administration pour sa préparation et dès que nécessaire.



Une Equipe composée de 13 salariés permanents:

- 1 Direction
- 3 Personnels Administratifs
- 4 Chefs de projets
- 5 Encadrants Techniques
- 107 Salariés en CDDI



03 La FCI c'est qui ? C'est quoi?

Elodie WAILLY
Agent d'accueil



STEPHANIE ABIS
Directrice



Romain BOCQUET
Comptable



Juliette MICHAUX
Assistante de Direction



Fabienne DECOTTIGNIES
Chef de projet



Valérie MAHDJOUR
Chef de projet

Céline THORRIGNAC
Chef de projet



Gaylord HUGOT
Encadrant technique



Jean-Pierre SCHMIDT
Encadrant technique



Hanane HUGOT
Chef de projet



Nicolas CEUGNART
Encadrant technique



Samira KADIRI
Encadrante technique



Abdoulaye CAMARA
Encadrant technique

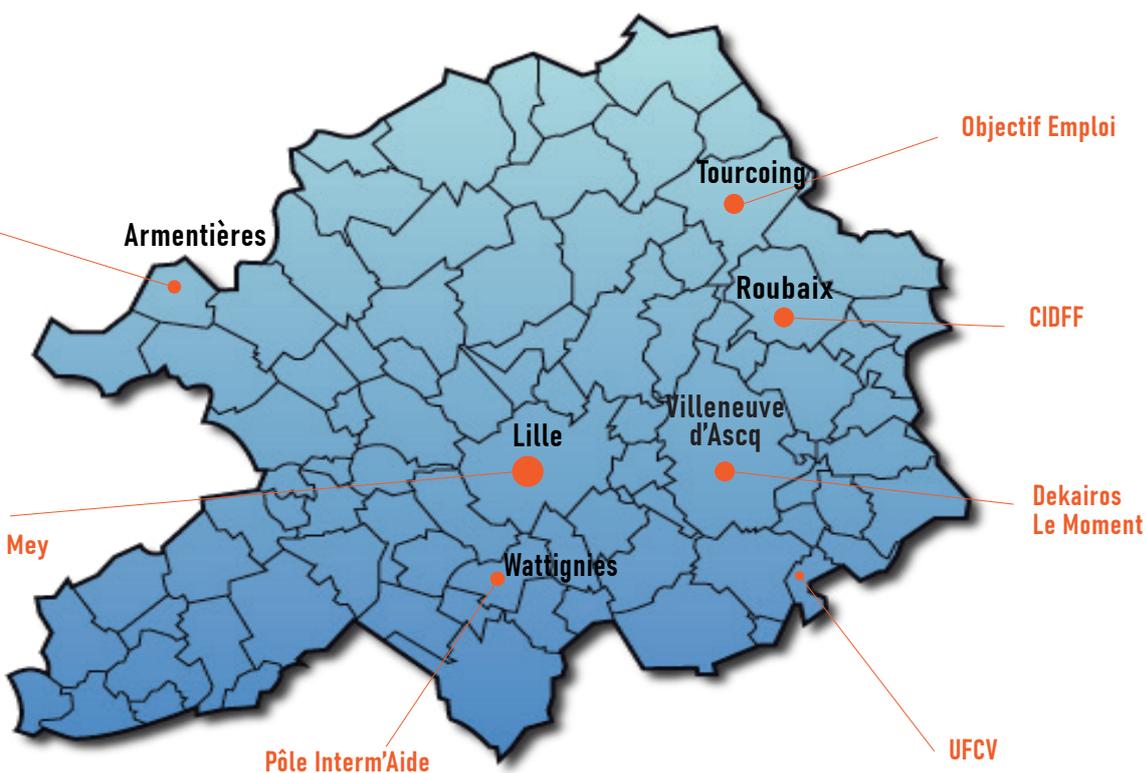
03 La FCI C'est qui ? C'est quoi?

21 Structures adhérentes

La Fédération des Centres d'insertion compte 21 membres (en 2024).

Il s'agit d'organismes de formation, équipements de proximité, services d'action sociale et éducative, structures d'insertion par l'activité économique, entreprises labélisées ESS.

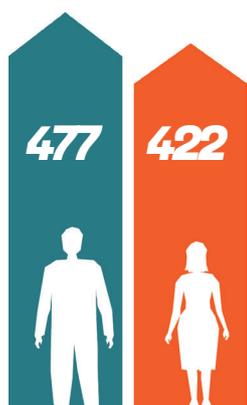
L'ensemble des Adhérents est présent sur le territoire de la Métropole Européenne de Lille



03 La FCI C'est qui ? C'est quoi?

NOS CHIFFRES

2024



soit 53% d'hommes et 47% de femmes



899

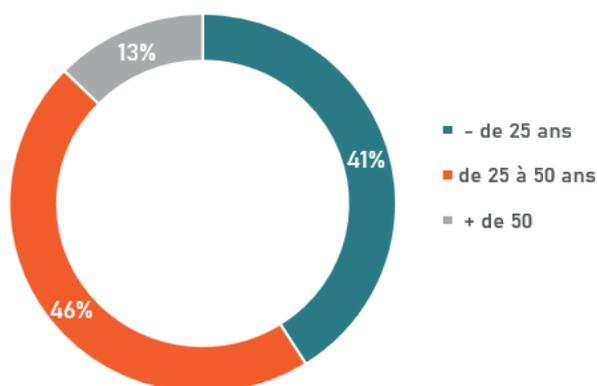
Personnes accompagnées



70 %

des personnes accompagnées sont issues des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville

Nos publics majoritaires ont entre 25 et 50 ans et - de 25ans



Que deviennent-ils ?

En 2024, **266** hommes et femmes ont trouvé un emploi ou une formation. Pour celles et ceux qui ont quitté sans solution, la levée des freins à l'emploi et l'acquisition de savoir-faire et savoir-être sont réelles, mais moins facilement quantifiables. **482** personnes sont toujours dans nos SIAE ou dispositifs.



Les **allocataires du RSA** représentent **23%** des personnes accompagnées en 2024 et **48%** de nos salariés en CDDI



51% Niveau <3 (<CAP/BEP)
15% Niveau 3 (CAP/BEP)
25% Niveau 4 (BAC/ BAC PRO)
4% Niveau 5
5% >6 (DEUG; BTS; Licence...)



04

**Pôle Insertion
par l'Activité Economique**



04 Pôle Insertion par l'Activité Economique



NETTOYAGE DES ECOLES

2023-2027

Description du marché

Le marché d'insertion nettoyage des écoles primaires (maternelles et élémentaires) de la Ville de Lille et Hellemmes, porté par la FCI en partenariat avec ses adhérents, CIBB et LSI a permis en 2024 à 116 salariés recrutés en « file active » sur des parcours IAE d'une durée maximale de 24 mois, de bénéficier d'un CDDI.

Les agents de nettoyage sont placés sous la responsabilité des encadrants techniques en charge de l'intégration, de l'apprentissage des connaissances de base du nettoyage, des techniques et des méthodes de travail ainsi que de l'organisation de l'activité.

Les salariés bénéficient tout au long de leur parcours d'insertion d'un accompagnement socio-professionnel dispensé par un (e) CIP, en charge de formaliser des objectifs de progression avec pour ambition l'emploi pérenne, la formation qualifiante, une des voies qui permettra de sortir de la précarité.

Valeur ajoutée du marché

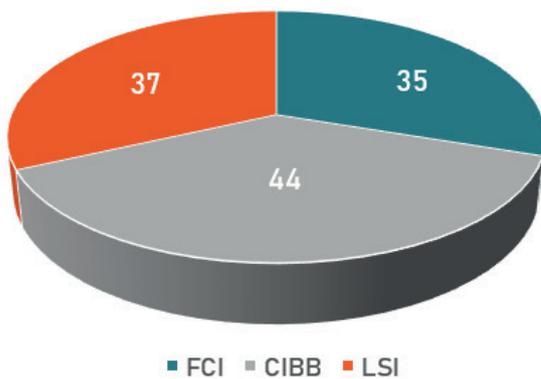
Pour les personnes les plus éloignées de la vie sociale, le chantier d'insertion permet une reprise de confiance en soi. Le travail en équipe favorise la communication, l'échange d'idées, le développement des compétences souvent ignorées.

Veiller à ce que les équipes soient bien constituées, que la répartition des tâches soit équilibrée et que la collaboration fonctionne correctement afin de favoriser le bien-être au travail.

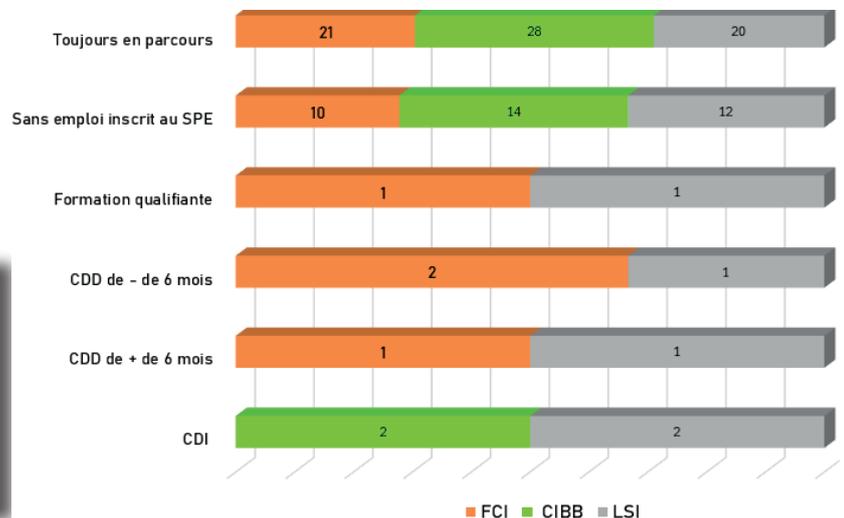
Accompagner et proposer des suites de parcours emploi/formation à nos salariés via les entreprises partenaires. Développer le partenariat et le réseau entreprise.



Répartition des agents par structure



Résultats



04 Pôle Insertion par l'Activité Economique

PROPRETE URBAINE

2021-2024



Description du marché

Dans le cadre du marché d'Insertion Propreté Urbaine de la Ville de Villeneuve d'Ascq, 19 salariés en CDDI sont recrutés en « file active » sur des parcours IAE d'une durée maximale de 24 mois.

Depuis 2021, nous y sommes co- traitant au sein d'un groupement porté par notre partenaire Résidence Plus.

2 encadrants accueillent, forment, organisent cette activité sur les quartiers qui nous sont attribués.

Un accompagnement à la suite de parcours Emploi/ Formation des salariés en insertion est assuré par un conseiller qui travaille en réseau sur le territoire.

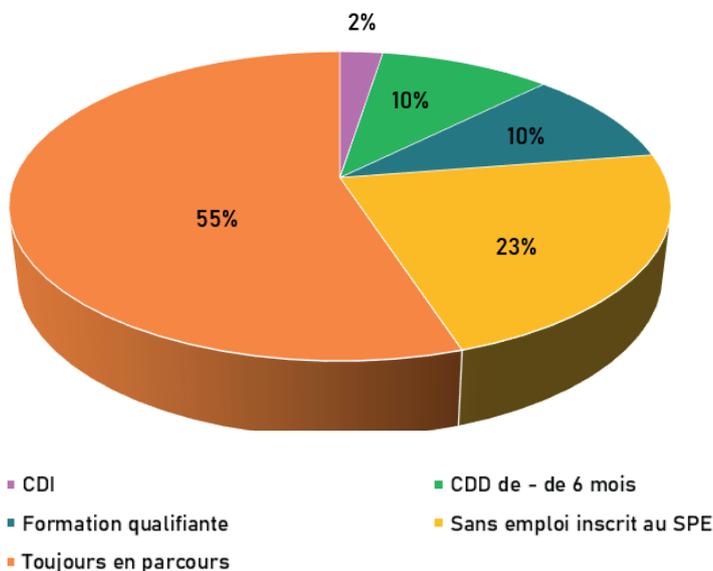
Valeur ajoutée du marché

La mise en situation sur le chantier permet la validation de compétences techniques et transversales, renforce l'estime de soi des salariés de faible niveau de qualification initiale qui nous sont orientés.

Encourager le maintien d'un climat convivial et fraternel contribue à l'émergence du potentiel de chacun.

Les entreprises/ les centres de formation, friands de profils dont les savoirs être/savoirs faire sont validés en situation de travail nous font confiance pour donner des suites à ces premières étapes d'insertion.

Résultats



04 Pôle Insertion par l'Activité Economique

NETTOYAGE DES ABORDS DU GRAND STADE

2021-2024



Description du marché

Ce Marché a pour objet la réalisation de travaux de propreté sur les abords et les cheminements d'accès au Grand Stade sur les communes de Villeneuve d'Ascq et de Lezennes. L'entretien comprend toutes les interventions nécessaires pour assurer un parfait état de propreté avant et après les événements (voieries, parkings, chemins piétonniers, passerelles...).

Avant matchs/Événements

- Ramassage des papiers et des détritux.
- Mise en place des corbeilles manifestations (pose+sacs).
- Vidage des corbeilles fixes.
- Ramassage des déjections canines.

Pendant matchs/Événements

- Vidage des corbeilles fixes qui sont pleines.

Après matchs/Événements

- Ramassage des papiers et détritux.
- Ramassage des déjections canines.
- Vidage des corbeilles fixes.
- Dépose des corbeilles et ramassage dans un lieu de stockage indiqué par les collectivités.
- Evacuation des déchets collectés vers les sites indiqués par les collectivités.

Événements 2024

- 21 Matches du Losc
- 1 Concert
- 67 Prestations de nettoyage pendant les J.O



04 Pôle Insertion par l'Activité Economique

NETTOYAGE DES PARTIES COMMUNES

2022-2026



Description du marché

ICF Habitat nous a confié depuis 2022 le marché d'insertion « nettoyage des parties communes et gestion des containers » pour leurs immeubles situés à Square Flandres, Impasse des Rosiers, rue de Ville de Naumburg à Hellemmes et rue d'Arsonval et rue Cauchy à Lille Sud.

La FCI porte ce marché en co-traitance avec le CIBB et LSI. 13 salariés en CDDI sont mobilisés sur ces prestations de nettoyage. Ils habitent Lille ou Hellemmes.

Pour chaque salarié, un parcours d'insertion sociale et professionnelle (emploi/formation) renforcé et individualisé est mis en place.

Valeur ajoutée du marché

La mise en situation sur le chantier permet la validation de compétences techniques et transversales renforçant l'estime de soi des salariés de faible niveau de qualification initiale qui nous sont orientés.

Capacité du groupement à réagir rapidement en cas d'absence d'un agent ou d'une difficulté.

ICF, qui passe pour la première fois par le marché d'insertion, est très satisfait par le travail fourni par nos agents et par l'encadrement qui est une plus value dans le cadre des chantiers d'insertion.

Répartition des agents par structure



■ CIBB ■ LSI ■ FCI



04 Pôle Insertion par l'Activité Economique



REVETEMENT DE SOLS - PEINTURE

2023-2025

Description du marché

Marché à bons de commande ayant pour objet des travaux de revêtement de sols et de peinture sur les immeubles en gestion par La Fabrique des quartiers- Métropole Européenne de Lille SPLA sur le territoire de la Métropole Européenne de Lille.

Il s'agit majoritairement d'immeubles de rapport, de maisons de ville, de maisons ouvrières occupées mais aussi vacant(e)s.

La FCI porte le marché en co-traitance avec le Centre d'Insertion des Bois Blancs, Interval et Lille Sud Insertion.

Le groupement met à disposition 3 encadrants techniques et 16 salariés en contrat à durée déterminée d'insertion sur ce marché.

Valeur ajoutée du groupement

La mise en situation sur le chantier permet la validation de compétences techniques et transversales renforçant l'estime de soi des salariés de faible niveau de qualification initiale qui nous sont orientés.

Capacité du groupement à réagir rapidement en cas d'absence d'un agent ou d'une difficulté.



Métropole Européenne de Lille - SPLA

05

Pôle

**Accompagnement
Orientation & Formation**



05 Pôle Accompagnement, Orientation et Formation



PEPITE - PIC 100% Inclusion

2022-2025



Description du projet

Projet expérimental dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences démarré en janvier 2022, financé par l'Etat, co-financé par la MEL et la Ville de Lille.

La FCI en consortium avec 18 de ses adhérents se mobilise afin de bâtir un « parcours sans couture et sur mesure » pour et avec les habitants des QPV de la MEL (Lille, Tourcoing, Mons en Baroeul, l'Armentierois, Wattignies, Roubaix).

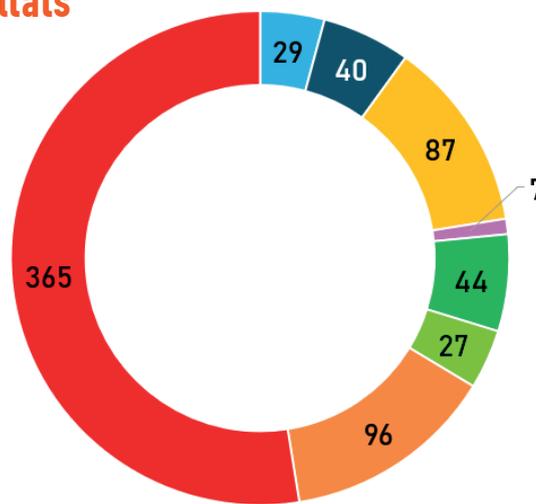
Ce projet vise à

- donner de la brillance, de l'éclat à toute personne qui s'adresse à nous
- porter la personne afin qu'elle se dévoile comme acteur, producteur de son parcours et de son avenir
- placer l'entreprise tout au long du parcours, à la fois comme levier d'innovation, d'accueil, d'accompagnement et d'insertion durable.

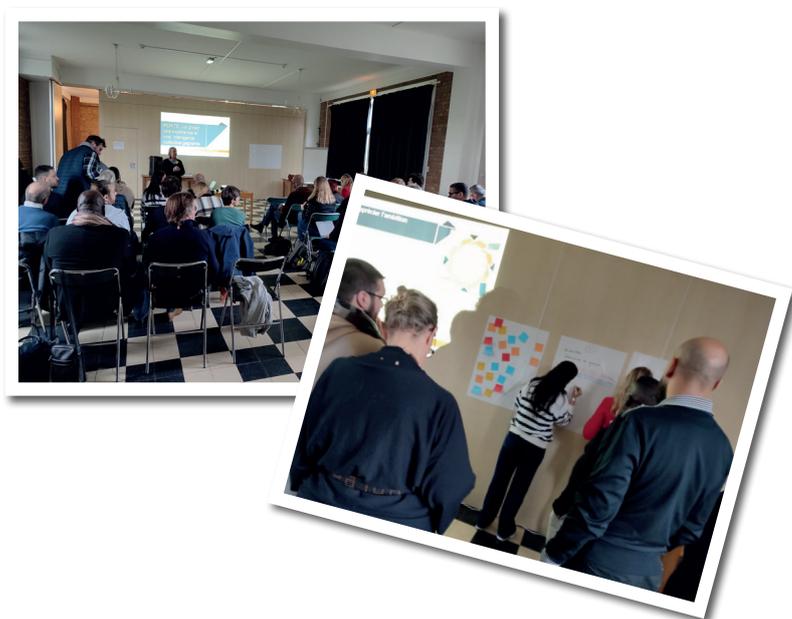
Faits marquants en 2024

- Notification de prolongation du projet jusqu'en juin 2025 par la Caisse des dépôts avec des entrées en parcours supplémentaires et une dotation financière complémentaire.
- Journée d'évaluation collective organisée le 06 février 2024 à l'UFCV à Bouvines avec l'ensemble des membres du consortium PEPITE. Cette journée qui a rassemblé 40 personnes a permis de partager, évaluer et projeter collectivement l'ambition, le vécu et l'expérience de PEPITE
- Forum Hôtellerie Restauration organisé le 28 novembre 2024 à la FCI : rencontre avec nos Pépites et les entreprises.

Résultats



- CDI
- CDD de + de 6 mois
- CDD de - de 6 mois
- Création d'entreprise
- Formation qualifiante
- Formation non qualifiante
- Sans emploi inscrit au SPE
- Toujours en parcours



05 Pôle Accompagnement, Orientation et Formation

ProPulse

2024

ProPulse



Descriptif du projet

Le projet PROPULSE est financé par l'Etat, la Politique de la Ville de Lille et de Hellemmes et la MEL dans le cadre du Contrat de Ville.

Depuis de nombreuses années nous constatons qu'un grand nombre de personnes habitant les QPV n'accèdent pas aux formations qualifiantes (PRF) de par leur bas niveau scolaire et/ou maîtrise de la langue. Or force est de constater que sur le terrain, elles ont un bon savoir être, savoir-faire et des compétences développées dans le cadre de leur vie personnelle.

Notre projet ProPulse vise :

- Une certification « Assistant de Vie Dépendance » ou « Titre Professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène » adaptée au niveau du langage professionnel et au niveau de la méthode pédagogique utilisée : alternance entre théorie, mises en situation professionnelle au sein d'un appartement pédagogique « connecté », démonstration, jeux de rôle.
- Une aide à la résolution des difficultés personnelles, la préparation concrète à l'intégration au monde du travail et de ses répercussions sur la vie quotidienne par le biais de différents modules.

Public visé

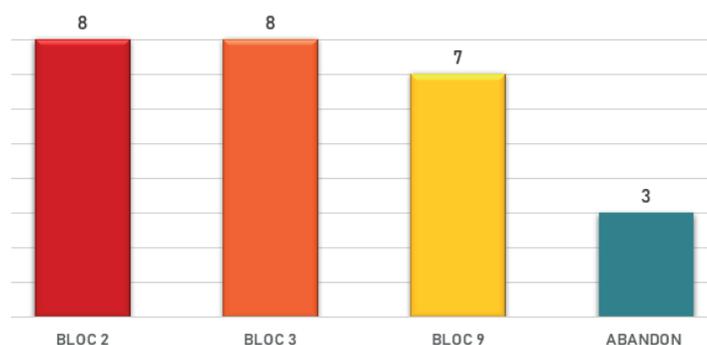
26 habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville de Lille et de Hellemmes, femmes et hommes sans emploi depuis plus d'un an, bénéficiaires de minima sociaux, peu ou pas qualifiés, et rencontrant des problématiques sociales et professionnelles.

Modules de formation

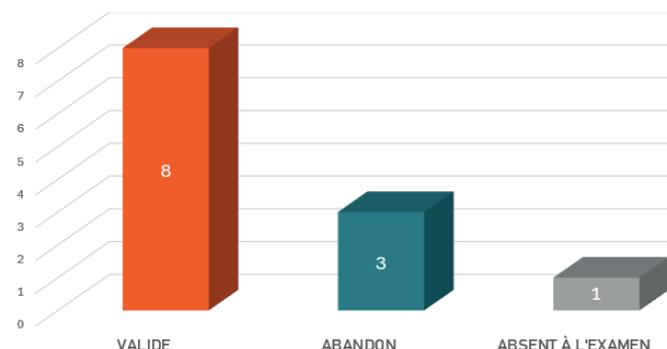
- Vie sociétale : surendettement, égalité, droit des étrangers, droit du travail, articulation des temps de vie - CIDFF
- Formation Qualifiante ADVD/APH - CIBB
- Linguistique - Culture et Liberté
- Bien être et bien manger - Banque Alimentaire du Nord
- Maîtrise des énergies et comprendre ses factures « éco gestes » - Interfaces
- Passage du PSC1 - Espace Santé
- Préparation à la suite de parcours - FCI

Résultats des diplômes

Certification Assistant de Vie Dépendance :



Titre Professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène :



05 Pôle Accompagnement, Orientation et Formation



FORMATION

2024

Depuis plus de 6 ans, les Ateliers Amis, entreprise adaptée située à la Madeleine, nous font confiance et nous sollicitent chaque année pour la mise en place de modules de formation sur-mesure, pour ses salariés en situation de handicap.

Cette année, nous avons réalisé 2 modules de formation:

THEMATIQUE	Perfectionnement Expression Ecrite
DATE DE REALISATION/ DUREE	Septembre 2024 à Janvier 2025 - 66H (22 séances de 3 Heures)
LIEU DE FORMATION	Dans les locaux de la FCI - 265 Rue du Mal Assis à Lille
NOMBRE DE PARTICIPANTS	2
OBJECTIFS	Amélioration et perfectionnement de l'expression écrite dans l'usage professionnel

THEMATIQUE	Réapprentissage des Savoirs de Base
DATE DE REALISATION/ DUREE	Septembre 2024 à Janvier 2025 - 66H (22 séances de 3 Heures)
LIEU DE FORMATION	Dans les locaux de la FCI - 265 Rue du Mal Assis à Lille
NOMBRE DE PARTICIPANTS	9
OBJECTIFS	(Ré)Apprendre à lire et à écrire et à calculer à l'âge adulte



Satisfaction:

Satisfaction Employeur : **100%**

Satisfaction Apprenant: **100%**

Assiduité: **100%**



05 Pôle Accompagnement, Orientation et Formation

TALENT - AMI-O2R

2024-2027



Description du projet

Appel à Manifestation d'Intérêt Offre de Repérage et de Remobilisation (O2R) lancé par le Préfet de la Région Hauts de France.

Projet porté par la FCI au sein d'un consortium de 16 partenaires relevant tous de l'insertion : Acteurs de proximité, organisation humanitaire, Structures d'Insertion Activité Economique, Centres de Formation.

TALENT cible les « INVISIBLES », ces personnes inconnues du RPE, non inscrites à France Travail et leur propose un accompagnement sur mesure, intensif et humain pour lever les freins, révéler les potentiels, favoriser le retour à l'emploi ou l'entrée dans les dispositifs de droit commun.

TALENT est proposé sur l'ensemble de la MEL et de la Communauté de communes Pévèle-Mélantois-Carembault, TALENT en complémentarité avec le Réseau Pour l'Emploi et en lien étroit avec France Travail.

TALENT, c'est :

- Une approche «d'aller vers», au cœur des quartiers et des lieux de vie urbains mais aussi en milieu rural via un camion aménagé. Des équipes de terrain vont à la rencontre des publics invisibles.
- Une remobilisation personnalisée : TALENT propose une offre riche et flexible d'ateliers collectifs et individuels : mentorat, cafés-débats, sport, visites d'entreprises, FAB LABS, découverte des compétences, médiation numérique, infographie, théâtre, visites, ...
- Chaque personne choisit la formule qui lui convient individuelle, collective ou un mixte des deux.
- Un accompagnement socio-professionnel intégré d'une durée de 9 mois : Écoute, identification des attentes de la personne, priorisation des objectifs par un référent de parcours unique.

- Soutien individualisé aux démarches administratives en ligne notamment actualisation, déclaration, téléchargement, création d'espaces personnels, communication par mail. Identification des partenaires impliqués, co accompagnement, co déplacement vers les institutions concernées : Travail collaboratif

TALENT s'appuie sur des mises en situation pratique, expérimentation, essai-erreur, questionnement et confrontation aux pairs comme aux experts, mentors. .

Objectif : Encourager la personne à porter un regard lucide et réaliste sur les opportunités + étapes essentielles pour y parvenir

Mise à jour des outils de communication attendus + appui à la valorisation des compétences non formelles, informelles

En parallèle, les partenaires du consortium mettent en commun leurs réseaux au service du collectif TALENT

- Etablissent de nouvelles collaborations avec des acteurs socio-économiques intéressés par le projet.
- Identifient attentes/valeurs/besoins incontournables des entreprises
- Négociation de marges de manœuvre + suivi dans l'emploi.
- Exploration de l'offre EMPLOI FORMATION existante (reconnexion RPE + Acteurs de l'Emploi)

Financé par



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ,
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES

Liberté
Égalité
Fraternité

Co-financé par



Talent
Vous avez du potentiel
Nous vous aidons à le valoriser!

TALENT vous accompagne pour reprendre confiance et créer des opportunités près de chez vous.

Je découvre !

REPERAGE

Rencontre et écoute

- Lors d'un événement, dans votre quartier ou un centre social, notre équipe vient à votre rencontre pour échanger sur vos envies et vos besoins.
- Nous prenons le temps d'écouter vos attentes, vos préoccupations et d'identifier ensemble des solutions adaptées à vos besoins spécifiques.
- Nous vous accompagnons dans la réalisation de vos projets ou dans l'accès aux services dont vous pourriez avoir besoin.

REMOBILISATION

Action et engagement

- Des ateliers individuels ou collectifs pour identifier vos talents et construire votre projet.
- Un suivi personnalisé : logement, démarches administratives, numérique...
- Un accès à des outils modernes pour booster votre recherche d'emploi.

les plus :

- un réseau de partenaires solidaires et engagés
- une approche centrée sur vos besoins
- large gamme d'ateliers divers et variés

CONTACTEZ-NOUS

ACCOMPAGNEMENT

Emploi et formation

- Mise en relation avec des entreprises locales et des partenaires du territoire
- Ateliers pratiques, mentorat, stages immersifs, visites d'entreprises.
- Secteurs variés : bâtiment, vente, restauration, numérique, animation, etc.

Pourquoi rejoindre TALENT?

accéder à :

- Un programme flexible, gratuit et à votre rythme
- Un réseau d'acteurs engagés prêts à vous aider et vous accompagner
- Des propositions concrètes individualisées

05 Pôle Accompagnement, Orientation et Formation

TALENT - AMI-02R

2024-2027

Notre Consortium «TALENT»



Nos objectifs quantitatifs

Nous accompagnerons durant le projet : **695** personnes.

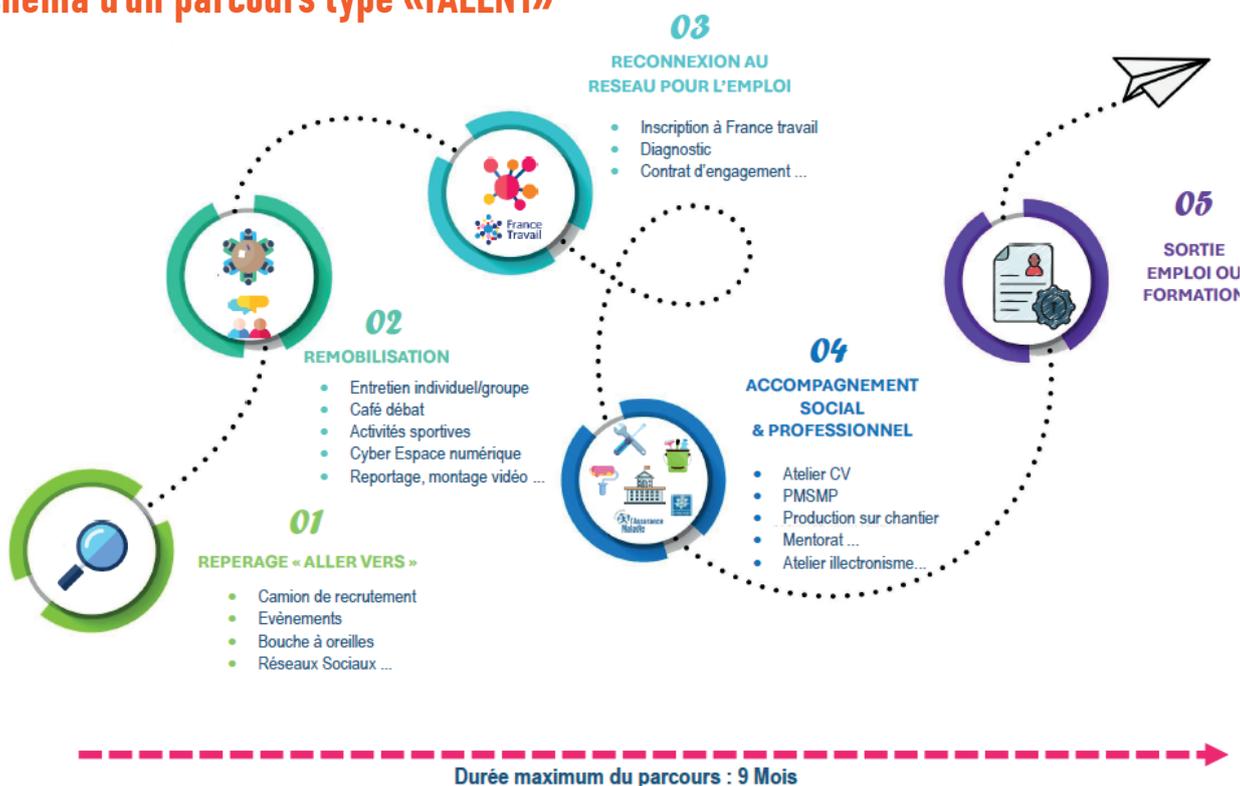
2024 : 5 bénéficiaires

2025 : 230 bénéficiaires

2026 : 230 bénéficiaires

2027 : 230 bénéficiaires

Schéma d'un parcours type «TALENT»



06

Pôle Europe



06 Pôle Europe



LA FCI MEMBRE DE TANDEM PLUS

DEPUIS 2008

La FCI membre fondateur du Réseau Européen Tandem Plus

Le réseau TANDEM PLUS, créé en 2008, est un regroupement de 23 organisations publiques et privées de plusieurs pays européens et internationaux.

TANDEM PLUS s'appuie sur des expériences de différents pays concernés de très près par la problématique de l'exclusion sociale et de la pauvreté. Il regroupe des partenaires pluridisciplinaires pour répondre collectivement à cette problématique en mutualisant les moyens humains, techniques et financiers.

TANDEM PLUS développe des interventions et des stratégies communes pour faire face aux problèmes d'inclusion sociale, politique et économique des personnes en difficultés et promeut le principe de cohésion sociale et d'accès à l'emploi pour tous.



06 Pôle Europe

U POWER

2022-2024



DOMAINE	Erasmus + / Partenariats de coopération dans le domaine de l'éducation des adultes
TERRITOIRE CONCERNÉ	Irlande, Allemagne, France, Italie, Lettonie, Espagne, Arménie
DURÉE DU PROJET	24 Mois
PORTEUR DE PROJET	Meath Partnership (Irlande)
PARTENAIRES DU PROJET	<ul style="list-style-type: none">NGO NEST BERLIN EV (Allemagne)TANDEM PLUS (France) - Opéré par la Fédération des Centres d'InsertionQUALITY CULTURE SRLS (Italie)ASOCIACION EDUCATIVA POR LA INTEGRACION Y LA IGUALDAD (Espagne)
ACTIVITES	<ul style="list-style-type: none">Rapport sur l'entrepreneuriat social au féminin : ressource clef pour toutes les organisations et institutions intéressées par la promotion et le développement de mesures d'entrepreneuriat social.Création d'un MOOC - Cours d'apprentissage en ligne. Ce MOOC « Introduction à l'entrepreneuriat social pour les femmes » est composé de 7 modules. Ce cours en ligne vise à renforcer l'esprit d'initiative des femmes et leurs compétences entrepreneuriales.Apprentissage mixte : Formation des formateurs/apprentissage en ligne. Développement et mise en œuvre d'un programme de formation des formateurs formant les éducateurs d'adultes au contenu développé dans le MOOC. L'objectif est de permettre à ces éducateurs d'engager et d'accompagner efficacement les femmes sur la voie de la création de leur propre entreprise sociale.



06 Pôle Europe



YOUTHIES

2023-2025



DOMAINE	Erasmus plus KA2 pour la jeunesse
TERRITOIRE CONCERNÉ	France, Pologne, Chypre, Grèce, Malte et Espagne
DURÉE DU PROJET	24 Mois
PORTEUR DE PROJET	Tandem plus (France)
PARTENAIRES DU PROJET	<ul style="list-style-type: none"> ▪ FCI et Objectif Emploi (France) ▪ IDEA (Pologne) ▪ RESET LTD (Chypre) ▪ IED (Grèce) ▪ FRIENDS OF THE EARTH MALTA (Malte) ▪ Social Enterprises (Espagne)
ACTIVITES	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un guide électronique pour les travailleurs de jeunesse en 6 langues avec des lignes directrices sur la VlogBox, le pack de formation YouthIES et l'eToolkit et les mises en œuvre avec les jeunes. ▪ 5 vidéos réalisées par des jeunes pour présenter leurs idées pour résoudre les défis environnementaux au sein de leur communauté. ▪ Un Enviro-Hackathon de deux jours réalisé par des jeunes de la Bourgogne à Tourcoing, sous la direction d'Objectif Emploi. Road trip en vélo jusqu'en Belgique avec tout au long du parcours le nettoyage des allées et le nettoyage de la plage. ▪ Une conférence finale à la Mairie de Tourcoing pour présenter les résultats en présence des partenaires européens du projet.





07

Bilan Financier



Rapport Financier 2024

Au cours de cet exercice social, le montant des produits d'exploitation s'est élevé à **2 844 219 €** dont **897 996 €** de prestations de services, **822 749 €** de subventions pour actions et **1 120 924 €** de subventions relatives aux emplois aidés.

Nos charges d'exploitation se sont élevées globalement à **2 869 061 €**. Compte tenu de la structure de nos activités, les postes de charges les plus importants sont les suivants :

Prestations des organismes fédérés	1 068 828 €
-100% Inclusion, Contrat de Ville	576 609 €
- Marchés d'Insertion	483 459 €
- Prestations de formation	8 760 €
Honoraires	9 451 €
Salaires, Charges sociales et fiscales	1 620 842 €

En conséquence et après déduction de toutes charges, impôts et amortissements, notre résultat se solde par un déficit de **21 519 €**.

Produits

	PRODUIT AU 31/12/24	PRODUIT AU 31/12/23
Prestations de services	897 996 €	878 320 €
Subventions d'exploitation	822 749 €	1 038 403 €
ASP et transferts de charges	1 120 924 €	1 098 689 €
Cotisations, autres produits et produits exceptionnels	10 847 €	12 473 €
Totaux	2 852 516 €	3 027 885 €

Charges

	CHARGES AU 31/12/24	CHARGES AU 31/12/23
Achats et Charges Externes	1 239 361 €	1 430 490 €
Impôts, taxes et versements assimilés	44 943 €	44 940 €
Salaires	1 380 791 €	1 309 248 €
Charges sociales	195 108 €	189 381 €
Dotations aux amortissements et provisions	8 853 €	13 658 €
Autres charges	5 €	0 €
Charges financières	2 €	133 €
Charges exceptionnelles	4 972 €	4 843 €
Totaux	2 874 035 €	2 992 693 €

Perspectives 2025

FINANCEURS	AFFECTATION / ACTION	MONTANT
VILLE DE VILLENEUVE D'ASCQ	Marché d'Insertion propreté Sart, Babylone, Recueil et Breucq	82 804 €
	Marché d'Insertion propreté Bourg, Château et Les Près	82 804 €
	Nettoyage du Grand Stade	28 340 €
VILLE DE LEZENNES	Nettoyage du Grand Stade	14 170 €
VILLE DE LILLE	Marché d'insertion : Nettoyage des écoles	427 791 €
VILLE D'HELLEMMES	Marché d'insertion : Nettoyage des écoles	124 783 €
ICF	Entretien des parties communes	119 706 €
Fabrique des Quartiers	Batiment second oeuvre	50 000 €
	Prestation de formation + autres	6 314 €
TOTAL MARCHES		936 712€
ACSE	Action ProPulse	20 000 €
VILLE DE LILLE POLITIQUE DE LA VILLE DE LILLE	Action ProPulse	37 318 €
	PEPITE	22 250 €
	Talent	22 250 €
VILLE D'HELLEMMES	Action ProPulse	20 000 €
FONDS SOCIAL EUROPEEN	RE.V.E	102 000 €
MEL	Talent	40 000 €
	Action ProPulse	10 000 €
ASP Agence Service de Paiement	Propreté Urbaine Nettoyage des écoles de la Ville de Lille, Lomme, Hellemmes	1 139 280 €
PIC 100% Inclusion	PEPITE	361 298 €
AMI O2R - DREETS	Talent	632 500 €
DDETS	Accès à l'emploi	167 312 €
TOTAL SUBVENTIONS		2 574 278 €
COTISATIONS	Adhérents	3 300 €
TOTAL		3 514 290 €

Budget Prévisionnel 2025

DEPENSES	MONTANT	RECETTES	MONTANT
60- Achats		70- Ventes de produits finis, prestations de services	
Achats non stockés de matières et fournitures		Ville de Lille	427 791 €
Fournitures non stockables (eau, énergie)		Ville de Villeneuve d'Ascq	193 948 €
Fournitures d'entretien et de petit équipement	19 000 €	Ville de Lezennes	14 170 €
Fournitures administratives	1 000 €	Ville d'Hellemmes	124 783 €
		Prestations de formation + autres	6 314 €
61- Services extérieurs		ICF	119 706 €
Sous traitance générale	1 733 367 €	Fabrique des Quartiers	50 000 €
Locations mobilières et immobilières	61 421 €	74- Subventions d'exploitation	
Entretien et réparation	8 000 €	ACSE - ProPulse	20 000 €
Assurances	8 884 €	FSE - REVE	102 000 €
Documentation	- €	Ville de Lille : Politique de la Ville - ProPulse	37 318 €
Maintenance	10 950 €	Ville d'Hellemmes : Politique de la Ville ProPulse	20 000 €
		ASP	1 099 290 €
62- Autres services extérieurs		ASP : Modulation CDDI	40 000 €
Rémunérations intermédiaires et honoraires	9 600 €	MEL : ProPulse	10 000 €
Publicité, publications	5 000 €	MEL : Talent	40 000 €
Déplacements, missions et réceptions	18 000 €	PEPITE : PIC 100% inclusion	361 298 €
Frais postaux et de télécommunication	5 500 €	PEPITE Ville de Lille	22 250 €
Services bancaires	1 000 €	Talent Ville de Lille	22 250 €
		DREETS Talent	632 500 €
63- Impôts et taxes		DDEETS L'ACCES A L'EMPLOI	167 372 €
Impôts et taxes sur rémunérations	15 000 €		
Formation Professionnelle Continue	33 034 €	75- Autres produits de gestion courante	
Taxes foncières et habitations	- €	Cotisations	3 300 €
		76- Produits financiers	
64- Charges de personnel		77- Produits Exceptionnels	
Rémunération du personnel permanent	380 635 €	Sur opération de gestion	
Charges sociales	163 472 €	Sur exercices antérieurs	
Rémunération du personnel en insertion	983 804 €	78- Reprise sur amortissements et provisions	
Charges sociales	47 223 €		
65- Autres charges de gestion courante			
66- Charges financières	500 €		
67- Charges exceptionnelles			
68- Dotation aux amortissements, provisions et engagements	8 900 €		
TOTAL DES CHARGES	3 514 290 €	TOTAL DES PRODUITS	3 514 290 €

Nos Membres

Amigraf

Jean Christophe PETIT
92 Rue Abélard - 59000 Lille
Tél : 03.20.57.09.82
contact@amigraf.com
www.amigraf.com



Association projet

Aziz BARMOU
65 Rue St Bernard - BP43 - 59000 Lille
Tél : 03.20.92.21.49
association.projet@wanadoo.fr
www.association-projet.org



Au Lavoir

Driss FARAHI
44 Boulevard de Metz - 59000 Lille
Tél : 03 20 29 67 54
aualavoir@orange.fr
www.aualavoirdsolidaire.fr



Banque Alimentaire du Nord

Marion FOURRIER
Port Fluvial - 2ème Rue - 1ère Avenue - Bat A - 59000 Lille
Tél : 03.20.93.93.93
ba590@banquealimentaire.org
www.ba59.banquealimentaire.org



Centre Social Rosette de Mey

Catherine LE NIGEN
60 Rue du Général A. de la Bourdonnaye - 59000 Lille
Tél : 03.20.09.75.94
centresocial@mqbb.fr
www.mqbb.fr



Centre Social Roger Salengro

Noémie LEKRAIE
28B Rue Jean Baptiste Lebas - 59280 Armentières
Tél : 03.20.44.25.91
contact@centresocialsalengro.fr
www.centresocialsalengro.fr



Centre d'Insertion des Bois Blancs

Serge ABINAN
201 Rue Colbert - Ent Rochefort - 5 étage - 59000 Lille
Tél : 03.20.92.01.91
mqbb.cibb@wanadoo.fr
www.cibb.mqbb.fr



Centre d'information sur les droits des femmes et des familles

Marie PESSEMIER - DEBOUDT
198 Rue de Lille - 59100 Roubaix
Tél : 03.20.70.22.18
cidffdirection@gmail.com
www.cidff-lille-nord.org



Culture et liberté

Claudia Herrmann
24 Rue de Lannoy - 59000 Lille
Tél : 03.20.56.07.04
cultureetlibertenord@wanadoo.fr
www.culture-et-liberte.asso.fr



DEKAIROS

Ayité CREPPY
12 Rue Denis Papin - 59650 Villeneuve d'Ascq
Tél : 07.88.87.76.73
a.creppy@dekairos-innovation.fr
www.dekairos-innovation.com



DEVISE

Grégory DELAHOUTRE
201 Rue Colbert - 59000 Lille
Tél : 03.20.92.01.91
mqbbdevise@live.fr
www.devise.mqbb.fr



Le Moment

Ayité CREPPY
12 Rue Denis Papin - 59650 Villeneuve d'Ascq
Tél : 07.88.87.76.73
ascreeppy@gmail.com



LE MOMENT

Lille Sud Insertion

Alexandre POIVRE
230 Rue de l'Arbrisseau - 59000 Lille
Tél : 03.20.85.25.66
contact@lsi-asso.fr
www.lsi-asso.fr



Nos Membres

Maison de Quartier Bois Blancs

Marc BOULET

60 Rue du Général A. de la Bourdonnaye - 59000 Lille

Tél : 03.20.09.75.94

marc.boulet@mqbb.fr

www.mqbb.fr



Service Civil International

Emilie KARPONIEZ

75 Rue du Chevalier Français - 59000 Lille

Tél : 03.20.55.22.58

scinord@scinord.fr

www.sci-france.org



Maison de Quartier Godeleine Petit

Jean -François ACCART

24 Rue des archives BP 151 - 590009 Lille cedex

Tél : 03.20.06.17.22

contact@mqvieuxlille.fr

www.mqvieuxlille.fr



Union Française des Centres de Vacances

Gauthier HERBOMEL

234 Rue Saint Hubert - 59830 Bouvines

Tél : 03.20.41.82.00

ufcv59@ufcv.fr

www.ufcv.fr



Objectif Emploi

Yannick KABUIKA

8 Bis rue du Roitelet- 59200 Tourcoing

Tél : 03.20.25.40.03

ykabuika@assoobjectifemploi.fr

www.assoobjectifemploi.fr



PEP 59

Sadian DIALLO

4 Boulevard Louis XIV - 59000 Lille

Tél : 03.28.52.02.07

contact@lespep59.org

www.lespep59.org



Perspectives

Fatiha MIFFAK

2 ter Rue du Professeur Lamaze - 59000 Lille

Tél : 03.20.44.79.81

contact@aperspectives.org



Pôle Interm'aide

Alexandre JEDDA

5 Rue Jules Ferry - 59139 Wattignies

Tél : 03.20.97.05.13

intermaide-wattignies@wanadoo.fr

www.pole-intermaide.fr



Remerciements

La Fédération des Centres d'Insertion remercie l'ensemble de son Conseil d'administration actif, solidaire et dynamique, ainsi que les adhérents et les partenaires qui ont été présents tout au long de l'année 2024.

Un grand merci également aux financeurs pour leur confiance car sans eux nous ne pourrions mettre en oeuvre nos projets.

